

**Общество с ограниченной ответственностью
«Группа Содружество»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Группа Содружество»

Е.П. Карпова

/ Карпова Е.П.
«01» июля 2022 г.

ПРОГРАММА
обучения безопасным методам и приемам выполнения работ
при воздействии вредных и (или) опасных производственных
факторов, источников опасности, идентифицированных в
рамках специальной оценки условий труда и оценки
профессиональных рисков

г. Москва
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
УЧЕБНЫЙ ПЛАН	10
КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	11
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН	12
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ.....	23
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	28

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Нормативную правовую основу разработки программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 N ВК-1032/06 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов");

Программа разработана с учетом профессионального стандарта (квалификационных требований): Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н).

Цель: подготовка слушателей и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленное на совершенствование компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в области обучения по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков.

Категория слушателей:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители,
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители,
- работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- специалисты по охране труда,
- работники рабочих профессий;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда,
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Содержание и последовательность изложения материала программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков определяется учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин,

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

требованиями к итоговой аттестации и к уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

Срок обучения: 16 академических часов.

Форма обучения: очная / заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

Форма обучения: очная – обучение с отрывом от производства, которое предполагает обязательное посещение аудиторных занятий (лекций, практических занятий, итоговой аттестации), проходящих по расписанию, утвержденному директором ООО «Группа Содружество».

Заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий – обучение без отрыва от производства, которое предполагает освоение лекционного и практического материала (аудиторного материала) слушателем в рамках внеаудиторной (самостоятельной работы) в режиме off-line в системе электронного обучения на образовательной платформе «Онлайн Академия», в объеме, предусмотренном для очной формы обучения.

Текущий контроль проводится посредством учета и контроля посещаемости – периода нахождения на занятиях / в системе электронного обучения.

Промежуточный контроль знаний, полученных слушателем посредством самостоятельного обучения, осуществляется в форме опроса на наиболее актуальные темы раздела дисциплины программы.

Итоговая аттестация (экзамен)

К итоговой аттестации допускаются слушатели, прошедшие промежуточную аттестацию.

Итоговая аттестация проводится преподавателями в форме экзамена. Форма проведения экзамена – устные ответы на вопросы в экзаменационном билете при очной форме обучения или в форме теста при заочной форме обучения с использованием электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий. Результаты выпускных экзаменов определяются оценками «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления протоколов заседаний соответствующих экзаменационных комиссий или посредством почтовых отправлений.

Критерии оценки знаний слушателей:

ответы на вопросы / вопросы самоконтроля в системе ЭО / ДОТ:

Оценка экзамена	Требования к знаниям
<i>Удовлетворительно</i>	обучающийся твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения
<i>Неудовлетворительно</i>	обучающийся не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

	большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.
--	--

Тестирование:

Процент результативности (правильных ответов при выполнении тестовых заданий)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений
80 - 100	удовлетворительно
менее 80	неудовлетворительно

Организационно-педагогические условия реализации программы

Организационно-педагогическими условиями подготовки слушателей по программе, обеспечивающими интенсификацию данного процесса, являются: открытость образовательной среды дополнительного профессионального образования для внедрения инноваций в процесс подготовки слушателей; отбор и структурирование содержания образования подготовки в соответствии с интегративно-моделирующими основаниями; интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки слушателей с использованием современных технологий обучения; регулярное изменение характера деятельности в процессе подготовки с опорой на личный опыт обучающихся, их индивидуальную мотивационную направленность; организация самостоятельной работы обучающихся как средство формирования профессиональных компетенций; уровень профессиональной компетенции преподавателей, обеспечивающих процесс подготовки слушателей в системе дополнительного профессионального образования.

Образовательная среда организации позволяет обеспечить профессиональную подготовку слушателей по выбранной программе в соответствии с их способностями и возможностями; их готовность к выполнению разнообразных профессиональных функций, творческой самореализации и социальной адаптации в предстоящей деятельности. Образовательный процесс подготовки открыт для внедрения различного рода инноваций, способствующих его интенсификации.

На уровне технологии обучения организационно-педагогическим условием является интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки кадров в системе дополнительного профессионального образования с использованием современных технологий обучения. Интегративно-дифференцированная организация занятий предполагает помимо очного обучения, также использование в процессе подготовки слушателей обучение в системе электронного обучения или ДОТ различных методов и приемов обучения в зависимости от целей, специфики учебной дисциплины, периода обучения и особенностей обучающихся, а также оптимальное сочетание на отдельных этапах занятия различных форм работы. Взаимопомощь, взаимответственность, самоконтроль и взаимоконтроль развиваются у слушателей при организации самостоятельной познавательной деятельности.

Реализация программы обеспечивается доступом каждого слушателя к учебным материалам, формируемым по полному перечню дисциплин программы.

Учебный процесс построен на основе учебного плана, который включает в себя: лекции по всем дисциплинам курса и охватывает все дисциплины учебного плана.

Обучение с применением электронного обучения / дистанционных образовательных технологий (ДОТ) по программе основывается на off-line занятиях – самостоятельной работе слушателей, с использованием возможностей Интернет, в том числе с возможностью оказания технической поддержки в режиме on-line, а также с использованием почтовых

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

электронных отправлений.

Виды учебной деятельности и работы

Виды учебной деятельности при очной форме обучения		Виды учебной деятельности обучающихся при заочной форме обучения посредством использования ЭО / ДОТ	
		On-line В режиме реального времени	Off-line Самостоятельное освоение материала
1.	Лекции	-	CD-диск, видеолекции и лекции-презентации, вебинары в записи
2.	Практические занятия	-	Изучение учебно-методических материалов в различном исполнении; выполнение контрольных, расчетно-практических и расчетно-графических, тестовых и иных заданий; работа с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; работа с базами данных удаленного доступа
3.	Консультации (индивидуальные) * вне сетки учебных занятий	chat- конференции, видеоконференции	Электронная почта, форум
4	Промежуточный контроль (зачет)	-	Ответы на вопросы самоконтроля в режиме off-line
5	Итоговый контроль (экзамен)	-	Тестирование в режиме off-line

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий требования охраны труда / соответствующей дисциплины программы; использование при изучении программы эффективных методик преподавания, предполагающих решение слушателями ситуационных задач, контрольных вопросов.
- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.
- Информационно-технологический персонал – обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта и т.п.).

При освоении материала посредством электронной информационно-образовательной среды ООО «Группа Содружество» использует закрытый персонализированный режим – предоставляемый посредством индивидуальных логина и пароля для каждого из обучаемых. Данный раздел после идентификации под учётной записью содержит всю совокупность образовательных и контрольных материалов, предусмотренных программой

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

обучения. Логин и пароль предоставляются каждому из слушателей после зачисления слушателей на обучение в соответствии с приказом директора.

Непосредственное предоставление учебных материалов на персональных компьютерах построено на HTML формате, что обеспечивает высочайшую степень совместимости отображаемых учебных материалов вне зависимости от применяемого интернет браузера, его версии и операционной системы компьютера, а так же быструю загрузку и небольшой потребляемый интернет трафик у слушателей.

HTML – стандартизированный язык гипертекстовой разметки (соответствует международному стандарту ISO 8879), обеспечивающем отображение любых информационных материалов (текстовая, графическая, аудио-, видео- и смешанная информация). Язык HTML интерпретируется браузерами; полученный в результате интерпретации форматированный текст, графическая и иная информация отображаются на экране монитора компьютера или мобильного устройства.

ООО «Группа Содружество» посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля, обеспечивает каждому слушателю в течение всего периода обучения доступ к электронной информационно-образовательной среде «Онлайн Академия», а именно в определённый раздел (учебный курс) содержащий все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочей программе дисциплин (модулей), в объеме, необходимом для их освоения.

Системой электронного обучения «Онлайн Академия», посредством установления определённых сроков действия логина и пароля, для каждого из слушателей/групп слушателей устанавливаются фиксированные сроки (даты начала и окончания обучения), определяемые настоящей учебной программой и договором на обучение.

Доступ слушателя к информационным материалам – текстовой, графической, аудио-, видео- информации по программе обеспечивается через сеть «Интернет» в режиме 24 часа в сутки без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля.

ООО «Группа Содружество» доводит до поступающих информацию об обязанностях слушателей при освоении программы использовать свой персональный компьютер/ноутбук с доступом к сети интернет в соответствии с рекомендованными техническими параметрами:

- Операционная система – ОС семейства Windows 7, 8, 8.1.
- Офисные приложения – MS Office;
- Скорость доступа к сети Интернет не менее 750 кБит/сек;
- Наличие установленного флэш-плеера в веб браузере (Adobe Flash Player не ниже 11 версии);
- Наличие звуковой карты;
- Наличие подключенных наушников или колонок.

Требования к материально-техническому обеспечению при очном освоении материала:

1. Перечень нормативной документации.
2. В проведении лекционных и практических занятий используется материально-технические средства:
 - Учебная аудитория;
 - Персональные компьютеры;

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- Доска;
 - Столы и стулья;
 - Проектор;
 - Наглядные пособия.
3. Электронные презентационные материалы по темам:
- Основы охраны труда;
 - Основы управления охраной труда;
 - Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
4. Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации.
5. Тематические плакаты об охране труда.
6. Тематические плакаты об оказании первой помощи пострадавшим.
7. Тематические плакаты о методах использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Планируемые результаты освоения программы:

В результате изучения образовательной программы слушатели должны:

Знать (обладать общими компетенциями ОК):

- классификацию опасностей;
- методы идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- методы оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- безопасные методы и приемы выполнения работ;
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- правила разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- организацию оказания первой помощи.

Уметь (обладать профессиональными компетенциями ПК):

- производить обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов;
- мотивировать работников на безопасный труд;
- обеспечить функционирование системы управления охраной труда в организации;
- проводить специальную оценку условий труда;
- обеспечить оптимальные режимы труда и отдыха работников;

Владеть:

- навыками организации и управления охраной труда в организации;
- навыками организации безопасного производства работ;
- навыками организации расследования и предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- навыками проведения оценки и управления профессиональными рисками.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

иметь представление:

- об основных направлениях развития охраны труда в РФ;
- о тенденциях в подходе предоставления гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в организациях;
- об основных направлениях в разработках средств индивидуальной защиты работников.

Документы, выдаваемые по итогам освоения программы: результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2		
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2		
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	3	3		
4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	4	3	1	
5.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	4	2	2	
	Итоговая аттестация	1		1	экзамен (тестирование)
ИТОГО:		16	12	4	

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы очная форма обучения	
		1	2
Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2	
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2	
Безопасные методы и приемы выполнения работ	3	3	
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	4	1	3
Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	4		4
Итоговая аттестация	1		1

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы Off-line	
		1	2
Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	Самостоятельное освоение материала off-line	
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	Самостоятельное освоение материала off-line	
Безопасные методы и приемы выполнения работ	3	Самостоятельное освоение материала off-line	
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	4	Самостоятельное освоение материала off-line	
Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	4	Самостоятельное освоение материала off-line	
Итоговая аттестация	1		1 тестирование

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

Рабочая программа учебной дисциплины Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Содержание и последовательность изложения материала

Теоретическое занятие. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 года N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Классификация опасностей необходима для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее – СУОТ).

Выявленные опасности классифицируют следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей применяют при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников применяют в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя - на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей

I. Физические опасности

1. Электрические опасности (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

2. Радиационные опасности возникают:

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения;
- при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

3. Шум, вибрация возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

4. Механические опасности (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущимися (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

5. Гравитационные опасности вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

6. Пожар является результатом химической реакции веществ вследствие:

- нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами;
- неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и электрических сетей.

II. Химические опасности

1. Химические опасности могут быть обусловлены нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

- взрывоопасными;
- окисляющими;
- легковоспламеняющимися;
- токсичными;
- вызывающими ускорение коррозии;
- раздражающими;
- повышающими чувствительность;
- канцерогенными;
- мутагенными.

2. Химические опасности также могут быть обусловлены попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и (или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

III. Эргономическая опасность

Эргономическая опасность может быть обусловлена несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности трудового процесса, и реализации защитных (профилактических) мер при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

IV. Биологическая опасность

1. Биологическая опасность может возникать в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе:

- бактериями,
- грибками,
- патогенными микроорганизмами (в т.ч. вирусами), их носителями,
- гельминтами и их яйцами,
- кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов,
- грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов.

2. Биологические опасности также могут быть обусловлены травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

V. Природная опасность

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

- воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;
- неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;
- образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;
- удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;
- прямое воздействие солнечного лучистого тепла;
- воздействие низких/высоких температур воздуха.

Перечень объектов возникновения опасностей: здания и сооружения, машины и оборудование, инструменты и приспособления, сырье и материалы, территория, биологические объекты.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Рабочая программа учебной дисциплины
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей

Содержание и последовательность изложения материала

Теоретическое занятие. Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о допустимом и недопустимом уровнях профессионального риска.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий.

Мероприятия, реализуемые работодателем, по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Рабочая программа учебной дисциплины Безопасные методы и приемы выполнения работ

Содержание и последовательность изложения материала

Теоретическое занятие.

Действия работника перед началом выполнения работ. Существующие ограничения для начала работы. Нарушения требований безопасности, при которых работник не должен приступать к выполнению работ. Запрещение работнику приступать к работе, если у него имеются сомнения в обеспечении безопасности при выполнении предстоящей работы.

Требования безопасности, предъявляемые к оборудованию, инструментам, приспособлениям, которые будут применяться во время работы. Запрещение работнику пользоваться инструментом, оборудованием и приспособлениями, безопасному обращению с которыми он не обучен. Необходимость обо всех неисправностях оборудования, инструмента или приспособлений сообщить руководителю и к работе не приступать до их устранения.

Требования к поведению работника во время работы. Требования к выполнению работником всех операций в соответствии с производственной инструкцией, технической и технологической документацией, инструкциями по эксплуатации оборудования. Запрещение работнику, находящемуся в болезненном или переутомленном состоянии, а также под воздействием алкоголя, наркотических веществ или лекарств, притупляющих внимание и реакцию, приступать к работе, так как это может привести к несчастному случаю.

Требования безопасности при выполнении работником своих обязанностей. Действия, которые запрещены работнику во время выполнения работы. Требования охраны труда, обязательные к выполнению работником, до начала работы, во время работы, после работы, во время возникновения неисправностей или во время аварийных ситуаций.

Правила перемещения в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также складах и территориях организации. Порядок пользования установленными проходами. Запрещение загромождать проходы к пультам управления, рубильникам, пути эвакуации и другие проходы материалами, оборудованием, инструментами, приспособлениями и пр.

Требования безопасности при нахождении и проведении работ на производственных участках и территории организации. Знаки безопасности, предупредительные надписи и плакаты в опасных зонах проведения работ.

Рабочая программа учебной дисциплины
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Содержание и последовательность изложения материала

Теоретическое занятие.

4.1. К средствам нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест относятся устройства для:

- поддержания нормируемой величины барометрического давления;
- вентиляции и очистки воздуха;
- кондиционирования воздуха;
- локализации вредных факторов;
- отопления;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дезодорации воздуха.

4.2. К средствам нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест относятся:

- источники света;
- осветительные приборы;
- световые проемы;
- светозащитные устройства;
- светофильтры.

4.3. К средствам защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений относятся:

- оградительные устройства;
- предупредительные устройства;
- герметизирующие устройства;
- защитные покрытия;
- устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей;
- средства дезактивации;
- устройства автоматического контроля;
- устройства дистанционного управления;
- средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ;
- знаки безопасности;
- емкости радиоактивных отходов.

4.4. К средствам защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений относятся устройства:

- оградительные;
- герметизирующие;
- теплоизолирующие;
- вентиляционные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

4.5. К средствам защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений относятся устройства:

- оградительные;
- для вентиляции воздуха;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

4.6. К средствам защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений относятся:

- оградительные устройства;
- защитные покрытия;
- герметизирующие устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- устройства дистанционного управления;
- знаки безопасности.

4.7. К средствам защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей относятся:

- оградительные устройства;
- защитные заземления;
- изолирующие устройства и покрытия;
- знаки безопасности.

4.8. К средствам защиты от повышенного уровня лазерного излучения относятся:

- оградительные устройства;
- предохранительные устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- устройства дистанционного управления;
- знаки безопасности.

4.9. К средствам защиты от повышенного уровня шума относятся устройства:

- оградительные;
- звукоизолирующие, звукопоглощающие;
- глушители шума;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

4.10. К средствам защиты от повышенного уровня вибрации относятся устройства:

- оградительные;
- виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

4.11. К средствам защиты от повышенного уровня ультразвука относятся устройства:

- оградительные;
- звукоизолирующие, звукопоглощающие;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

4.12. К средствам защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний относятся:

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- оградительные устройства;
- знаки безопасности.

4.13. К средствам защиты от поражения электрическим током относятся:

- оградительные устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- изолирующие устройства и покрытия;
- устройства защитного заземления и зануления;
- устройства автоматического отключения;
- устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения;
- устройства дистанционного управления;
- предохранительные устройства;
- молниеотводы и разрядники;
- знаки безопасности.

4.14. К средствам защиты от повышенного уровня статического электричества относятся:

- заземляющие устройства;
- нейтрализаторы;
- увлажняющие устройства;
- антиэлектростатические вещества;
- экранирующие устройства.

4.15. К средствам защиты от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления.

4.16. К средствам защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления;
- для радиационного обогрева и охлаждения.

4.17. К средствам защиты от воздействия механических факторов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- предохранительные;
- дистанционного управления;
- тормозные;
- знаки безопасности.

4.18. К средствам защиты от воздействия химических факторов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- герметизирующие;

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- для вентиляции и очистки воздуха;
- для удаления токсичных веществ;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

4.19. К средствам защиты от воздействия биологических факторов относятся:

- оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации;
- оградительные устройства;
- герметизирующие устройства;
- устройства для вентиляции и очистки воздуха;
- знаки безопасности.

4.20. К средствам защиты от падения с высоты относятся:

- ограждения;
- защитные сетки;
- знаки безопасности.
- Средства индивидуальной защиты
- Костюмы изолирующие:
- пневмокостюмы;
- гидроизолирующие костюмы;
- скафандры.

Средства защиты органов дыхания:

- противогазы;
- респираторы;
- самоспасатели;
- пневмошлемы;
- пневмомаски;
- пневмокуртки.

Одежда специальная защитная:

- тулупы, пальто;
- полупальто, полушубки;
- накидки;
- плащи, полуплащи;
- халаты;
- костюмы;
- куртки, рубашки;
- брюки, шорты;
- комбинезоны, полукombинезоны;
- жилеты;
- платья, сарафаны;
- блузы, юбки;
- фартуки;
- наплечники.

Средства защиты ног:

- сапоги;
- сапоги с удлиненным голенищем;
- сапоги с укороченным голенищем;

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- полусапоги;
- ботинки;
- полуботинки;
- туфли;
- бахилы;
- галоши;
- боты;
- тапочки (сандалии);
- унты, чувяки;
- щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

Средства защиты рук:

- рукавицы;
- перчатки;
- полуперчатки;
- напальчники;
- наладонники;
- напульсники;
- нарукавники, налокотники.

Средства защиты головы:

- каски защитные;
- шлемы, подшлемники;
- шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники.

Средства защиты глаз:

- очки защитные.

Средства защиты лица:

- щитки защитные лицевые.

Средства защиты органа слуха:

- противошумные шлемы
- противошумные вкладыши;
- противошумные наушники.

Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства:

- предохранительные пояса, тросы;
- ручные захваты, манипуляторы;
- наколенники, налокотники, наплечники.

Средства дерматологические защитные:

- защитные;
- очистители кожи;
- репаративные средства.

Практические занятия. Разработать программу тренировки по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности) организации.

Рабочая программа учебной дисциплины **Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков**

Содержание и последовательность изложения материала

Теоретическое занятие.

Работодателем разрабатываются и утверждаются:

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней;
- план ликвидации аварий на случай возникновения аварийной ситуации;
- инструкции о мерах пожарной безопасности с указанием действий работников на случай возникновения пожара;
- инструкции по охране труда, в которых указываются: перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям, действия по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью;
- перечень опасностей на рабочих местах.

Практические занятия: Разработать инструкцию по охране труда согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (начнет применяться с 01.01.2023).

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

1. Конституция Российской Федерации, http://docs.cntd.ru/document/konstitucii_a-rossiiskoi-federacii.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. <http://docs.cntd.ru/document/901807667>.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. <http://docs.cntd.ru/document/901807664/>
4. Налоговый кодекс Российской Федерации
5. Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 143 «Нарушение правил охраны труда». <http://docs.cntd.ru/document/9017477>.
6. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статья 20 «Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды», <http://docs.cntd.ru/document/9015224>
7. Федеральный закон 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», <http://docs.cntd.ru/document/9046058>
8. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://docs.cntd.ru/document/901713539#>
9. Федеральный закон от 29 июля 2004 года № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», статья 11 «Охрана конфиденциальности информации в рамках трудовых отношений». <http://docs.cntd.ru/document/901904607>.
10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», <http://docs.cntd.ru/document/499067392>
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». <http://docs.cntd.ru/document/901756021>.
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://www.rosmintrud.ru/docs/government/postan/151>.
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». <http://docs.cntd.ru/document/901827804>.
15. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную». <http://docs.cntd.ru/document/901738585>.
16. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н.

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (вступает в силу с 01 сентября 2023 г.).

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

26. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (не применяется до 01.01.2023).

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

28. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

условий труда».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

32. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности".

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 Об утверждении Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

35. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года № 477 «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (с изменениями на 7 ноября 2012 года), <http://docs.cntd.ru/document/902347094>.

36. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>.

37. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

38. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (дата окончания действия – 01 сентября 2022)

39. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"». СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

40. Постановление Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"». СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

41. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 года № 169-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта».

42. Приказ Министерства и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 года N 903н "Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок".

43. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

<https://ohranatruda.ru/otbiblio/normativ/datanormativ/56/56474/>.

44. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (действует до 01 сентября 2023 г.).

45. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (действует до 01 сентября 2022 г.).

46. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 года N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

47. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (действует до 01 сентября 2022 г.).

48. Приказ Минтруда России от 16 мая 2022 года N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

49. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (действует до 01 сентября 2023 г.).

50. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Федерации от 15 декабря 2020 года N 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

51. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», <http://docs.cntd.ru/document/499072756>.

53. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 года N 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением"»

54. «ПОТ РО-14000-002-98. Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования», утвержденные Министерством экономики Российской Федерации 20 января 1998 года.

55. «Положение. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений. ПОТ РО 14000-004-98», утвержденное Департаментом экономики машиностроения Министерства экономики Российской Федерации 12 февраля 1998 года.

56. «ГОСТ 12.0.003-2015. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 602-ст, <https://internet-law.ru/gosts/gost/62075>

57. «ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», утвержденный и введенный в действие постановлением Госстандарта СССР от 29 сентября 1988 года № 3388.

<http://www.tehлит.ru/lіbPagesgost/1583.htm><http://docs.cntd.ru/document/1200003608>

58. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 600-ст, <http://docs.cntd.ru/document/437035939>.

59. «ГОСТ 12.1.004-91. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования», утвержденный Постановлением Госстандарта СССР от 14 июня 1991 года № 875, [http://www.tehлит.ru/lіbPagesgost/3254,htm](http://www.tehлит.ru/lіbPagesgost/3254.htm). <http://docs.cntd.ru/document/9051953/>

60. «ГОСТ 12.4.026-2015. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 года № 614-ст, <http://docs.cntd.ru/document/1200136061>

61. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Экзаменационные билеты для итоговой проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков очная форма обучения

БИЛЕТ № 1

1. Задачи комитета по охране труда?
 - а) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
 - б) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
 - в) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - г) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
 - д) участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
 - е) участие в оценке профессиональных рисков;
 - ж) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - з) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.
- и) все перечисленное**
2. Перечень информационных материалов об условиях и охране труда на рабочем месте, которые каждый работник имеет право получать.
 - а) существующие профессиональные риски и их уровни,
 - б) меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте,
 - в) предоставляемые работнику гарантии, полагающиеся ему компенсация и средства индивидуальной защиты,
 - г) использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ,
 - д) все перечисленное.**
3. Определение понятия «микроповреждения (микротравма)»
 - а) ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

- б) повреждение, под которым понимают нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей тела человека, возникающее в результате внешнего воздействия
- в) закрытое повреждение тканей и органов без существенного нарушения их структуры.

4. Права комитета (комиссии) по охране труда?

- а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

ж) все перечисленное

5. Основания для возобновления работы в опасных условиях?

- а) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах не допускается
- б) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**
- в) не регламентируется нормативными документами

6. Права работодателя в области охраны труда?

- а) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- б) вести электронный документооборот в области охраны труда;
- в) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

г) все перечисленное

7. Обязанности работника в области охраны труда?

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- в) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- г) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- д) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- е) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ж) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

з) все перечисленное

8. Функции комитета по охране труда?

- а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда; содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- б) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда; информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- в) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда; информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- г) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве; содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
 - д) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
 - е) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда; подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов; содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).
- ж) все перечисленное**
9. Основания для запрета работы в опасных условиях?
- а) работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
 - б) условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.**
 - в) не регламентируется нормативными документами
10. Права работника в области охраны труда (выберите несколько верных ответов).
- а) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
 - б) обучение по охране труда за свой счет;
 - в) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
 - г) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями без сохранения за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- д) **получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;**
11. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?
- а) защита их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
 - б) на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.
 - в) при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.
 - г) в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.
 - д) в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - е) **все вышеперечисленное.**
12. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:
- а) 6 кг
 - б) **7 кг**
 - в) 8 кг
13. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:
- а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
 - в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
 - г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
 - д) при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
 - е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
- ж) **все перечисленное.**
14. Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
- а) не регламентируется нормативными документами
 - б) медицинская справка
 - в) **обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**
15. Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя?
- а) Организационные мероприятия
 - б) Технические мероприятия
 - в) Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
 - г) Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
 - д) **Все перечисленные**

БИЛЕТ № 2

1. Общие требования к организации безопасного рабочего места?
- а) рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда
 - б) на рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.
- г) **все перечисленное**
2. Согласно Трудовому кодексу, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются:
- а) за счет средств работодателя,
б) за счет работника,
в) за счет государственного бюджета
3. Законодательный акт, вступивший в силу с 1 марта 2022 г., который корректирует целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующие отношения в области охраны труда.
- а) Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479
б) Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ
в) Федеральный закон от 04.02.2021 № 3-ФЗ
4. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?
- а) Дополнительным временем отдыха
б) Повышенной оплатой труда
в) Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда
5. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?
- а) **Можно**
б) Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении
в) Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде
г) Нельзя
6. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?
- а) **Можно**
б) Нельзя
7. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?
- а) Коллективный договор
б) Соглашение
в) Трудовой договор
г) Трудовой договор и Коллективный договор
8. С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?
- а) С лицами, достигшими возраста 15 лет
б) С лицами, достигшими возраста 16 лет
в) С лицами, достигшими возраста 17 лет
г) С лицами, достигшими возраста 18 лет
9. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?
- а) **Можно, за счет собственных средств**
б) Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации
10. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- календарных месяца после обнаружения его проступка?
- а) Не может
 - б) Может
 - в) **Может с условиями**
11. Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?
- а) Можно
 - б) Нельзя
 - в) **Можно с условиями**
12. Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?
- а) Не более двух часов в день
 - б) Не более трех часов в день
 - в) **Не более четырех часов в день**
13. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
- а) На срок не более 1 года
 - б) На срок не более 2 лет
 - в) На срок не более 3 лет
 - г) **На срок не более 5 лет**
 - д) На любой срок по усмотрению сторон
14. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
- а) 12 рабочих дней
 - б) 24 рабочих дня
 - в) **28 календарных дней**
 - г) 30 календарных дней
15. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?
- а) Да
 - б) Нет

БИЛЕТ № 3

1. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?
- а) Только гарантия сохранения места работы (должности) работника
 - б) Только гарантия сохранения среднего заработка работнику
 - в) Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой
 - г) **Все перечисленные гарантии**
2. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда
- а) При численности более 10 человек
 - б) **При численности более 50 человек**
 - в) При численности более 100 человек
 - г) При численности более 150 человек
 - д) При любой численности
3. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
- а) Работодателем
 - б) **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

организации

- в) Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя
 - г) Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя
 - д) Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов
4. Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?
- а) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4
 - б) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24
 - в) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6
 - г) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24
 - д) **Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,3**
5. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?
- а) Инспектор отдела кадров
 - б) **Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.**
 - в) Руководитель подразделения
6. В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?
- а) В течение 1 месяца со дня начала переговоров
 - б) В течение 2 месяцев со дня начала переговоров
 - в) **В течение 3 месяцев со дня начала переговоров**
 - г) После достижения согласия между сторонами
7. В какой срок работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, и обязан пройти ее повторно?
- а) в течение 7 календарных дней
 - б) в течение 14 календарных дней
 - в) **в течение 30 календарных дней**
 - г) в течение 60 календарных дней
 - д) срок определяется работодателем в каждом конкретном случае
8. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
- а) Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ
 - б) **Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития**
 - в) Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением
9. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?
- а) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа
 - б) **Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час**
 - в) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- г) По усмотрению работодателя
10. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?
- а) Заместитель руководителя организации по направлению деятельности
- б) Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору**
- в) Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда
11. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?
- а) Можно
- б) Нельзя**
12. Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?
- а) Не должны
- б) Должны**
13. Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?
- а) Не разрешается**
- б) Разрешается
14. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?
- а) За счет средств работника
- б) За счет средств работодателя**
- в) За счет средств фонда социального страхования
15. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?
- а) Нет
- б) Да**
- в) По усмотрению работодателя
- г) По усмотрению работника

БИЛЕТ № 4

1. Что относится к первичным средствам пожаротушения?
- а) Огнетушители
- б) Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития
- в) Все вышеперечисленные средства**
2. Исходя из каких требований разрабатываются инструкции по охране труда для работника?

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- а) Исходя из должности или профессии работника
 - б) Исходя из вида выполняемой работы
 - в) Исходя из направления трудовой деятельности
 - г) **Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы**
3. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?
- а) Да
 - б) Нет
 - в) По усмотрению работодателя
 - г) По усмотрению специалиста по охране труда
4. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда?
- а) **Имеет**
 - б) Не имеет
5. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
- а) Специалистом по охране труда организации
 - б) Руководителем соответствующего структурного подразделения организации
 - в) **Работодателем**
6. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
- а) В возрасте до 21 года
 - б) В возрасте свыше 50 лет
 - в) При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
 - г) В случаях, изложенных в пунктах:
 - ✓ В возрасте до 21 года
 - ✓ В возрасте свыше 50 лет
 - д) **В любом случае**
7. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
- а) листок оснастки;
 - б) личное дело;
 - в) карта производственной безопасности;
 - г) **личная карточка работника.**
8. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
- а) **весу;**
 - б) полу;
 - в) росту;
 - г) размеру.
9. Выберите неверное утверждение:
- а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
 - б) **рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
 - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
 - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
10. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- а) перед применением;
 - б) ежедневное;

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) еженедельно;
 - г) **один раз в год.**
11. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- а) ежедневное;
 - б) еженедельно;
 - в) каждые полгода;**
 - г) один раз в год.
12. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- а) сертификация;**
 - б) декларация;
 - в) лицензирование;
 - г) утверждение.
13. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- а) технические;
 - б) обезвреживающие;
 - в) смывающие;
 - г) специальные.**
14. Кем должен расследоваться несчастный случай, происшедший на производстве с работником, направленным сторонней организацией?
- а) Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего
 - б) Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации**
15. Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?
- а) На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени
 - б) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно
 - в) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно
 - г) На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или не менее 2 часов непрерывно**

БИЛЕТ № 5

1. Какова продолжительность работы в ночное время?
- а) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа
 - б) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа
 - в) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час**
2. Кем должны утверждаться инструкции по охране труда?
- а) Работодателем**
 - б) Руководителем подразделения
 - в) Непосредственным руководителем работ
 - г) Специалистом по охране труда
3. Какие рабочие места не подлежат специальной оценке условий труда?
- а) Только те рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или)

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- опасными условиями труда
- б) Только те рабочие места работников, профессий, должностей, специальностей которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
 - в) Только те рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
 - г) **Все перечисленные**
4. Меняется ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?
- а) Меняется
 - б) **Не меняется**
5. Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?
- а) **Имеет в любое время**
 - б) Имеет только в течение первой недели
 - в) Имеет только в течение 5 дней
 - г) Имеет только в течение 3 дней
 - д) Не имеет
6. Какие электрические и магнитные поля являются биологически активными?
- а) **Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение**
 - б) Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья
 - в) Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками
7. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
- а) **Обязан**
 - б) Не обязан
8. В течение какого срока должно быть проведено расследование лёгкого несчастного случая на производстве?
- а) В течение суток
 - б) **В течение трех дней**
 - в) В течение пяти дней
 - г) В течение 15 дней
 - д) В течение месяца
9. Каковы признаки венозного кровотечения?
- а) Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови
 - б) **Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови**
 - в) Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый
10. При какой продолжительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж?
- а) Более 20 календарных дней
 - б) Более 30 календарных дней
 - в) Более 45 календарных дней
 - г) **Более 60 календарных дней**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- д) Более 90 календарных дней
11. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о работе по совместительству?
- а) **Вносятся по желанию работника**
 - б) Вносятся обязательно
 - в) По усмотрению работодателя
 - г) Не вносятся
12. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с наличием детей?
- а) Можно, если возраст ребенка до 1 года
 - б) Можно, если возраст ребенка до 3 лет
 - в) Можно, если количество детей 2 и более
 - г) Можно, если количество детей 3 и более
 - д) **Нельзя**
13. На какой срок заключается коллективный договор?
- а) На срок не более 1 года
 - б) На срок не более 2 лет
 - в) **На срок не более 3 лет**
 - г) По усмотрению сторон
14. В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?
- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
 - б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
 - в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
 - г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
 - д) **Во всех перечисленных выше случаях**
15. В какой срок работник должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда, если он не прошел ее при обучении?
- а) Не ранее 2 недель
 - б) В течение квартала
 - в) **В течение 30 календарных дней**

БИЛЕТ № 6

1. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?
- а) На 1 час в неделю и более
 - б) На 2 часа в неделю и более

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) На 3 часа в неделю и более
 - г) **На 4 часа в неделю и более**
 - д) На 5 часов в неделю и более
2. Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?
- а) Да
 - б) Нет
 - в) На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая
3. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?
- а) **Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок**
 - б) Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
 - в) Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
4. В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?
- а) В случае изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
 - б) В случае изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
 - в) В случае изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
 - г) В случае выявления дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
 - д) В связи с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
 - е) В связи с произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
 - ж) В связи с перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
 - з) В связи с решением работодателя;
 - и) **Во всех приведенных случаях**
5. Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?
- а) Вносятся в любом случае
 - б) **Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение**
 - в) Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
 - г) Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор
 - д) Вносятся в случаях, указанных в пунктах:
 - ✓ вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение
 - ✓ вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
6. С какого момента вступает в силу коллективный договор?
- а) Со дня подписания его сторонами
 - б) Со дня, установленного коллективным договором

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) С 1 января Нового года
 - г) Через месяц после его подписания
 - д) **В сроки, указанные в пунктах:**
 - ✓ со дня подписания его сторонами
 - ✓ со дня, установленного коллективным договором
7. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?
- а) Специалист по охране труда
 - б) Инспектор отдела кадров
 - в) Руководитель подразделения
 - г) **Работодатель**
8. В какие сроки должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты организаций?
- а) Не реже одного раза в 6 месяцев
 - б) Не реже одного раза в год
 - в) **Не реже одного раза в 3 года**
 - г) Не реже одного раза в 5 лет
9. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- а) На 1 час в неделю
 - б) На 2 часа в неделю
 - в) На 3 часа в неделю
 - г) На 4 часа в неделю
 - д) **На 5 часов в неделю**
10. Нужно ли утверждать состав комиссии по расследованию несчастного случая приказом по организации?
- а) Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом
 - б) Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая
 - в) **Нужно, в любом случае**
 - г) На усмотрение руководителя организации
11. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?
- а) **Обязан**
 - б) Не обязан
12. По чьей инициативе может быть установлен неполный рабочий день?
- а) По инициативе работодателя
 - б) По инициативе работника
 - в) **По соглашению между работодателем и работником**
13. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?
- а) На срок не более 3 месяцев
 - б) На срок не более 6 месяцев
 - в) На срок не более года
 - г) **До приемки в эксплуатацию новых и реконструированных производств**
 - д) На усмотрение специалиста по охране труда
14. Какое время считается ночным?
- а) С 24 часов до 6 часов
 - б) С 23 часов до 6 часов
 - в) **С 22 часов до 6 часов**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- г) С 24 часов до 7 часов
 - д) С 23 часов до 7 часов
15. Как ограничиваются сверхурочные работы в течение года?
- а) Не более 100 часов в год
 - б) Не более 110 часов в год
 - в) Не более 120 часов в год**
 - г) Не более 130 часов в год
 - д) Не более 140 часов в год

БИЛЕТ № 7

1. Включаются ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай?
 - а) Включаются
 - б) Не включаются**
 - в) По усмотрению работодателя
2. Какая продолжительность рабочего времени является нормальной?
 - а) 36 часов в неделю
 - б) 38 часов в неделю
 - в) 40 часов в неделю**
 - г) 41 час в неделю
3. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о награждении за успехи в работе?
 - а) Вносятся**
 - б) Не вносятся
 - в) По усмотрению работодателя
 - г) Вносятся по письменной просьбе работника
4. Нужно ли проводить повторные инструктажи по охране труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?
 - а) Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте
 - б) Нет, не нужно**
 - в) По усмотрению специалиста по охране труда
5. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?
 - а) Можно в любом случае
 - б) Можно, если срок беременности более 3 месяцев
 - в) Можно, если срок беременности более 6 месяцев
 - г) Можно, если срок беременности более 7 месяцев
 - д) Нельзя**
6. Какую помощь необходимо оказать пострадавшему при электрических ожогах?
 - а) Наложить повязки**
 - б) Смазать поврежденную область кожи раствором йода
 - в) Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом
7. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?
 - а) Должен**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- б) Не должен**
8. При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?
- а) На срок более 3 дней
 - б) На срок более 5 дней
 - в) На срок более 10 дней
 - г) **На срок более 15 дней**
 - д) На срок более 30 дней
9. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?
- а) **Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи**
 - б) Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку
 - в) Допускается оба вышеперечисленных варианта действий
10. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?
- а) Не реже одного раза в месяц
 - б) Не реже одного раза в квартал
 - в) **Не реже одного раза в полугодие**
 - г) Не реже одного раза в год
 - д) По усмотрению руководителя подразделения
11. От каких факторов зависит заработная плата работника?
- а) От качества затраченного труда
 - б) От количества затраченного труда
 - в) От сложности выполняемой работы
 - г) От факторов:
 - ✓ от качества затраченного труда
 - ✓ от количества затраченного труда
 - д) **От факторов:**
 - ✓ от качества затраченного труда
 - ✓ от сложности выполняемой работы
 - ✓ от количества затраченного труда
 - ✓ от квалификации
12. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?
- а) По истечении 3 месяцев непрерывной работы
 - б) **По истечении 6 месяцев непрерывной работы**
 - в) По истечении 9 месяцев непрерывной работы
 - г) По истечении 11 месяцев непрерывной работы
 - д) По истечении года непрерывной работы
13. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?
- а) **Два и более пострадавших**
 - б) Три и более пострадавших
 - в) Пять и более пострадавших
 - г) Семь и более пострадавших
 - д) Десять и более пострадавших
14. Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

него напряжения?

- а) Пенным огнетушителем
- б) Распыленной водой
- в) Порошковым огнетушителем
- г) Углекислотным огнетушителем
- д) **Порошковым огнетушителем и углекислотным огнетушителем**

15. Какая максимальная нагрузка допускается при переноске тяжестей на расстояние до 25 м мужчинами?

- а) 25 кг
- б) 35 кг
- в) **50 кг**

БИЛЕТ № 8

1. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?
 - а) **Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств**
 - б) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
 - в) На усмотрение специалиста по охране труда
2. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?
 - а) **Обязан**
 - б) Не обязан
3. Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной нетрудоспособности?
 - а) **Продлевается**
 - б) Не продлевается
4. В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о происшедшем групповом несчастном случае?
 - а) В государственную инспекцию труда
 - б) В прокуратуру
 - в) В орган исполнительной власти
 - г) **Во все перечисленные инстанции**
5. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?
 - а) Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви
 - б) Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет
 - в) **Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт**
6. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?
 - а) Непосредственный руководитель
 - б) Специалист по охране труда
 - в) **Работодатель**
7. Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?
 - а) Путем заключения коллективного договора

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- б) Путем заключения соглашения
 - в) Путем заключения трудового договора
 - г) **С помощью документов, перечисленных в пунктах:**
 - ✓ путем заключения коллективного договора
 - ✓ путем заключения соглашения
 - ✓ путем заключения трудового договора
 - д) С помощью документов, перечисленных в пунктах:
 - ✓ путем заключения коллективного договора
 - ✓ путем заключения трудового договора
8. В течение какого времени работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру?
- а) Немедленно
 - б) В течение рабочего дня
 - в) В течение суток**
 - г) В течение трех суток
 - д) После выяснения обстоятельств несчастного случая
9. Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?
- а) Не может, так как медицинский осмотр является обязательным**
 - б) Может
10. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?
- а) Не имеет
 - б) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю
 - в) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю
 - г) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели
 - д) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели**
11. Что считается прогулом?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня
 - б) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня
 - в) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня
 - г) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня**
12. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня
 - б) Срок испытания не может превышать одного месяца
 - в) Срок испытания не может превышать двух месяцев
 - г) Срок испытания не может превышать трех месяцев**
 - д) Срок испытания не ограничен
13. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?
- а) Замечание
 - б) Выговор
 - в) Строгий выговор
 - г) Взыскания, указанные в пунктах:**
 - ✓ замечание
 - ✓ выговор

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- д) Взыскания, указанные в пунктах:
 - ✓ замечание
 - ✓ выговор
 - ✓ строгий выговор
14. Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?
- а) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - б) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
 - в) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
 - г) Действия, указанные в пунктах:
 - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
 - д) Действия, указанные в пунктах:
 - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
 - ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
15. В каком из перечисленных ниже случаев следует накладывать давящие повязки?
- а) Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны
 - б) Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания
 - в) **В обоих вышеперечисленных случаях**

БИЛЕТ № 9

1. С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?
 - а) Не реже чем каждую неделю
 - б) **Не реже чем каждые полмесяца**
 - в) Не реже чем каждый месяц
 - г) По усмотрению работодателя
2. В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам
 - а) В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права
 - б) В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права
 - в) **В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права**
3. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?
 - а) Не менее 8 часов
 - б) Не менее 12 часов
 - в) Не менее 20 часов

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- г) Не менее 40 часов
 - д) **Не менее 42 часов**
4. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?
- а) **Да, подлежит**
 - б) Нет, не подлежит
 - в) По усмотрению работодателя
5. В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи по обработке ран глаз или век?
- а) Пострадавший должен сидеть
 - б) Пострадавший должен стоять
 - в) **Пострадавший должен лежать**
6. Нужно ли согласовывать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?
- а) **Нужно**
 - б) Не нужно
 - в) Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда
7. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
- а) Да, подлежит
 - б) **Нет, не подлежит**
8. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
- **Не более чем на 40 минут зимой и 1ч летом**
 - Не более чем на 1 час зимой и 2 часа летом
 - Не более чем на 2 часа зимой и 3 часа летом
9. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
- а) при изменении условий труда работников;
 - б) при внедрении новой техники и технологии;
 - в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;
 - д) **все перечисленное.**
10. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?
- а) **Имеет, если это подтверждено результатами аттестации**
 - б) Имеет в любом случае
 - в) Не имеет
11. Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?
- а) Специалист по охране труда
 - б) **Непосредственный руководитель работ**
12. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
- а) **По месту, где производилась работа по совместительству**
 - б) По месту основной работы
13. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- а) По инициативе работодателя
 - б) По инициативе работников
 - в) По инициативе профсоюзного комитета
 - г) По инициативе государственного инспектора по охране труда
 - д) **По инициативе работодателя и (или) работников**
14. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?
- а) Вызвать "Скорую помощь"
 - б) **Обесточить пострадавшего**
 - в) Начать прямой массаж сердца
15. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
- а) Вводный
 - б) Первичный на рабочем месте
 - в) Повторный
 - г) **Внеплановый**

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Тест для итоговой очередной проверки знаний

безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
Заочная форма обучения с применением электронного обучения / дистанционных образовательных технологий

1. Задачи комитета по охране труда?
 - а) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
 - б) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
 - в) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - г) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
 - д) участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
 - е) участие в оценке профессиональных рисков;
 - ж) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - з) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.
- и) все перечисленное**
2. Перечень информационных материалов об условиях и охране труда на рабочем месте, которые каждый работник имеет право получать.
 - а) существующие профессиональные риски и их уровни,
 - б) меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте,
 - в) предоставляемые работнику гарантии, полагающиеся ему компенсация и средства индивидуальной защиты,
 - г) использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ,
- д) все перечисленное.**
3. Определение понятия «микроразрывы (микротравма)»
 - а) **ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

- б) повреждение, под которым понимают нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей тела человека, возникающее в результате внешнего воздействия
- в) закрытое повреждение тканей и органов без существенного нарушения их структуры.

4. Права комитета (комиссии) по охране труда?

- а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

ж) все перечисленное

5. Основания для возобновления работы в опасных условиях?

- а) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах не допускается
- б) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**
- в) не регламентируется нормативными документами

6. Права работодателя в области охраны труда?

- а) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- б) вести электронный документооборот в области охраны труда;
- в) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

г) все перечисленное

7. Обязанности работника в области охраны труда?

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- в) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- г) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- д) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- е) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ж) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

з) все перечисленное

8. Функции комитета по охране труда?

- а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда; содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- б) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда в соответствии с обязательными требованиями охраны труда; информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- в) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда; информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- г) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве; содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
 - д) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
 - е) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда; подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов; содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).
- ж) все перечисленное**
9. Основания для запрета работы в опасных условиях?
- а) работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
 - б) условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.**
 - в) не регламентируется нормативными документами
10. Права работника в области охраны труда (выберите несколько верных ответов).
- а) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
 - б) обучение по охране труда за свой счет;
 - в) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
 - г) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями без сохранения за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

д) **получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;**

11. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

а) защита их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

б) на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

в) при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

г) в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

д) в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

е) **все вышеперечисленное.**

12. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:

а) 6 кг

б) 7 кг

в) 8 кг

13. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
 - в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
 - г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
 - д) при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
 - е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
- ж) **все перечисленное.**
14. Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
- а) не регламентируется нормативными документами
 - б) медицинская справка
 - в) **обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**
15. Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя?
- а) Организационные мероприятия
 - б) Технические мероприятия
 - в) Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
 - г) Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
 - д) **Все перечисленные**
16. Общие требования к организации безопасного рабочего места?
- а) рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда
 - б) на рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.
 - в) рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

г) **все перечисленное**

17. Согласно Трудовому кодексу, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются:

- а) за счет средств работодателя,
- б) за счет работника,
- в) за счет государственного бюджета

18. Законодательный акт, вступивший в силу с 1 марта 2022 г., который корректирует целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующие отношения в области охраны труда.

а) Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479

б) **Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ**

в) Федеральный закон от 04.02.2021 № 3-ФЗ

19. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?

- а) Дополнительным временем отдыха
- б) Повышенной оплатой труда
- в) **Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда**

20. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

- а) **Можно**
- б) Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении
- в) Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде
- г) Нельзя

21. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?

- а) **Можно**
- б) Нельзя

22. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?

- а) Коллективный договор
- б) Соглашение
- в) **Трудовой договор**
- г) Трудовой договор и Коллективный договор

23. С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?

- а) С лицами, достигшими возраста 15 лет
- б) **С лицами, достигшими возраста 16 лет**
- в) С лицами, достигшими возраста 17 лет
- г) С лицами, достигшими возраста 18 лет

24. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?

- а) **Можно, за счет собственных средств**
- б) Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации

25. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два календарных месяца после обнаружения его проступка?

- а) Не может

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- б) Может
в) **Может с условиями**
26. Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?
а) Можно
б) Нельзя
в) **Можно с условиями**
27. Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?
а) Не более двух часов в день
б) Не более трех часов в день
в) **Не более четырех часов в день**
28. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
а) На срок не более 1 года
б) На срок не более 2 лет
в) На срок не более 3 лет
г) **На срок не более 5 лет**
д) На любой срок по усмотрению сторон
29. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
а) 12 рабочих дней
б) 24 рабочих дня
в) **28 календарных дней**
г) 30 календарных дней
30. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?
а) **Да**
б) Нет
31. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?
а) Только гарантия сохранения места работы (должности) работника
б) Только гарантия сохранения среднего заработка работнику
в) Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой
г) **Все перечисленные гарантии**
32. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда
а) При численности более 10 человек
б) **При численности более 50 человек**
в) При численности более 100 человек
г) При численности более 150 человек
д) При любой численности
33. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
а) Работодателем
б) **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации**
в) Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя
г) Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя
д) Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

34. Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?
- а) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4
 - б) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24
 - в) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6
 - г) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24
 - д) **Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,3**
35. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?
- а) Инспектор отдела кадров
 - б) **Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.**
 - в) Руководитель подразделения
36. В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?
- а) В течение 1 месяца со дня начала переговоров
 - б) В течение 2 месяцев со дня начала переговоров
 - в) **В течение 3 месяцев со дня начала переговоров**
 - г) После достижения согласия между сторонами
37. В какой срок работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, и обязан пройти ее повторно?
- а) в течение 7 календарных дней
 - б) в течение 14 календарных дней
 - в) **в течение 30 календарных дней**
 - г) в течение 60 календарных дней
 - д) срок определяется работодателем в каждом конкретном случае
38. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
- а) Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ
 - б) **Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития**
 - в) Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением
39. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?
- а) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа
 - б) **Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час**
 - в) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа
 - г) По усмотрению работодателя
40. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?
- а) Заместитель руководителя организации по направлению деятельности
 - б) **Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

- в) Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда
41. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?
- в) Можно
г) **Нельзя**
42. Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?
- а) Не должны
б) **Должны**
43. Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?
- а) **Не разрешается**
б) Разрешается
44. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?
- а) За счет средств работника
б) **За счет средств работодателя**
в) За счет средств фонда социального страхования
45. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?
- а) Нет
б) **Да**
в) По усмотрению работодателя
г) По усмотрению работника
46. Что относится к первичным средствам пожаротушения?
- а) Огнетушители
б) Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития
в) **Все вышеперечисленные средства**
47. Исходя из каких требований разрабатываются инструкции по охране труда для работника?
- а) Исходя из должности или профессии работника
б) Исходя из вида выполняемой работы
в) Исходя из направления трудовой деятельности
г) **Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы**
48. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?
- а) **Да**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- б) Нет
 - в) По усмотрению работодателя
 - г) По усмотрению специалиста по охране труда
49. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда?
- а) Имеет**
 - б) Не имеет
50. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
- а) Специалистом по охране труда организации
 - б) Руководителем соответствующего структурного подразделения организации
 - в) Работодателем**
51. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
- а) В возрасте до 21 года
 - б) В возрасте свыше 50 лет
 - в) При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
 - г) В случаях, изложенных в пунктах:
 - ✓ В возрасте до 21 года
 - ✓ В возрасте свыше 50 лет
 - д) В любом случае**
52. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
- а) листок оснастки;
 - б) личное дело;
 - в) карта производственной безопасности;
 - г) личная карточка работника.**
53. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
- а) весу;**
 - б) полу;
 - в) росту;
 - г) размеру.
54. Выберите неверное утверждение:
- а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
 - б) рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
 - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
 - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
55. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- а) перед применением;
 - б) ежедневное;
 - в) еженедельно;
 - г) **один раз в год.**
56. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- а) ежедневное;
 - б) еженедельно;
 - в) каждые полгода;**
 - г) один раз в год.

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

57. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- а) **сертификация;**
 - б) декларация;
 - в) лицензирование;
 - г) утверждение.
58. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- а) технические;
 - б) обезвреживающие;
 - в) смывающие;
 - г) **специальные.**
59. Кем должен расследоваться несчастный случай, происшедший на производстве с работником, направленным сторонней организацией?
- а) Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего
 - б) **Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации**
60. Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?
- а) На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени
 - б) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно
 - в) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно
 - г) **На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или не менее 2 часов непрерывно**
61. Какова продолжительность работы в ночное время?
- а) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа
 - б) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа
 - в) **Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час**
62. Кем должны утверждаться инструкции по охране труда?
- а) **Работодателем**
 - б) Руководителем подразделения
 - в) Непосредственным руководителем работ
 - г) Специалистом по охране труда
63. Какие рабочие места не подлежат специальной оценке условий труда?
- а) Только те рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
 - б) Только те рабочие места работников, профессий, должностей, специальностей которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
 - в) Только те рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
 - г) **Все перечисленные**
64. Меняется ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- работника с неполной рабочей неделей?
- а) Меняется
 - б) **Не меняется**
65. Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?
- а) **Имеет в любое время**
 - б) Имеет только в течение первой недели
 - в) Имеет только в течение 5 дней
 - г) Имеет только в течение 3 дней
 - д) Не имеет
66. Какие электрические и магнитные поля являются биологически активными?
- а) **Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение**
 - б) Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья
 - в) Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками
67. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
- а) **Обязан**
 - б) Не обязан
68. В течение какого срока должно быть проведено расследование лёгкого несчастного случая на производстве?
- а) В течение суток
 - б) **В течение трех дней**
 - в) В течение пяти дней
 - г) В течение 15 дней
 - д) В течение месяца
69. Каковы признаки венозного кровотечения?
- а) Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови
 - б) **Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови**
 - в) Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый
70. При какой продолжительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж?
- а) Более 20 календарных дней
 - б) Более 30 календарных дней
 - в) Более 45 календарных дней
 - г) **Более 60 календарных дней**
 - д) Более 90 календарных дней
71. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о работе по совместительству?
- д) **Вносятся по желанию работника**
 - а) Вносятся обязательно
 - б) По усмотрению работодателя
 - в) Не вносятся
72. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с наличием детей?
- а) Можно, если возраст ребенка до 1 года
 - б) Можно, если возраст ребенка до 3 лет

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) Можно, если количество детей 2 и более
 - г) Можно, если количество детей 3 и более
 - д) **Нельзя**
73. На какой срок заключается коллективный договор?
- а) На срок не более 1 года
 - б) На срок не более 2 лет
 - в) **На срок не более 3 лет**
 - г) По усмотрению сторон
74. В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?
- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
 - б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
 - в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
 - г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
 - д) **Во всех перечисленных выше случаях**
75. В какой срок работник должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда, если он не прошел ее при обучении?
- а) Не ранее 2 недель
 - б) В течение квартала
 - в) **В течение 30 календарных дней**
76. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?
- а) На 1 час в неделю и более
 - б) На 2 часа в неделю и более
 - в) На 3 часа в неделю и более
 - г) **На 4 часа в неделю и более**
 - д) На 5 часов в неделю и более
77. Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?
- а) **Да**
 - б) Нет
 - в) На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая
78. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?
- а) **Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок**
 - б) Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
- в) Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
79. В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?
- а) В случае изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
 - б) В случае изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
 - в) В случае изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
 - г) В случае выявления дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
 - д) В связи с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
 - е) В связи с произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
 - ж) В связи с перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
 - з) В связи с решением работодателя;
 - и) Во всех приведенных случаях**
80. Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?
- а) Вносятся в любом случае
 - б) Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение**
 - в) Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
 - г) Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор
 - д) Вносятся в случаях, указанных в пунктах:
 - ✓ вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение
 - ✓ вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
81. С какого момента вступает в силу коллективный договор?
- а) Со дня подписания его сторонами
 - б) Со дня, установленного коллективным договором
 - в) С 1 января Нового года
 - г) Через месяц после его подписания
 - д) В сроки, указанные в пунктах:**
 - ✓ со дня подписания его сторонами
 - ✓ со дня, установленного коллективным договором
82. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?
- а) Специалист по охране труда
 - б) Инспектор отдела кадров
 - в) Руководитель подразделения
 - г) Работодатель**
83. В какие сроки должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты организаций?

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- а) Не реже одного раза в 6 месяцев
 - б) Не реже одного раза в год
 - в) Не реже одного раза в 3 года**
 - г) Не реже одного раза в 5 лет
84. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- а) На 1 час в неделю
 - б) На 2 часа в неделю
 - в) На 3 часа в неделю
 - г) На 4 часа в неделю
 - д) На 5 часов в неделю**
85. Нужно ли утверждать состав комиссии по расследованию несчастного случая приказом по организации?
- а) Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом
 - б) Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая
 - в) Нужно, в любом случае**
 - г) На усмотрение руководителя организации
86. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?
- в) Обязан**
 - г) Не обязан
87. По чьей инициативе может быть установлен неполный рабочий день?
- а) По инициативе работодателя
 - б) По инициативе работника
 - в) По соглашению между работодателем и работником**
88. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?
- а) На срок не более 3 месяцев
 - б) На срок не более 6 месяцев
 - в) На срок не более года
 - г) До приемки в эксплуатацию новых и реконструированных производств**
 - д) На усмотрение специалиста по охране труда
89. Какое время считается ночным?
- а) С 24 часов до 6 часов
 - б) С 23 часов до 6 часов
 - в) С 22 часов до 6 часов**
 - г) С 24 часов до 7 часов
 - д) С 23 часов до 7 часов
90. Как ограничиваются сверхурочные работы в течение года?
- а) Не более 100 часов в год
 - б) Не более 110 часов в год
 - в) Не более 120 часов в год**
 - г) Не более 130 часов в год
 - д) Не более 140 часов в год
91. Включаются ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай?
- а) Включаются
 - б) Не включаются**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- в) По усмотрению работодателя
92. Какая продолжительность рабочего времени является нормальной?
- 36 часов в неделю
 - 38 часов в неделю
 - 40 часов в неделю**
 - 41 час в неделю
93. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о награждении за успехи в работе?
- Вносятся**
 - Не вносятся
 - По усмотрению работодателя
 - Вносятся по письменной просьбе работника
94. Нужно ли проводить повторные инструктажи по охране труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?
- Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте
 - Нет, не нужно**
 - По усмотрению специалиста по охране труда
95. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?
- Можно в любом случае
 - Можно, если срок беременности более 3 месяцев
 - Можно, если срок беременности более 6 месяцев
 - Можно, если срок беременности более 7 месяцев
 - Нельзя**
96. Какую помощь необходимо оказать пострадавшему при электрических ожогах?
- Наложить повязки**
 - Смазать поврежденную область кожи раствором йода
 - Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом
97. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?
- Должен**
 - Не должен
98. При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?
- На срок более 3 дней
 - На срок более 5 дней
 - На срок более 10 дней
 - На срок более 15 дней**
 - На срок более 30 дней
99. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?
- Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи**
 - Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку
 - Допускается оба вышеперечисленных варианта действий

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

100. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?
- а) Не реже одного раза в месяц
 - б) Не реже одного раза в квартал
 - в) Не реже одного раза в полугодие**
 - г) Не реже одного раза в год
 - д) По усмотрению руководителя подразделения
101. От каких факторов зависит заработная плата работника?
- а) От качества затраченного труда
 - б) От количества затраченного труда
 - в) От сложности выполняемой работы
 - г) От факторов:
 - ✓ от качества затраченного труда
 - ✓ от количества затраченного труда
 - д) **От факторов:**
 - ✓ от качества затраченного труда
 - ✓ от сложности выполняемой работы
 - ✓ от количества затраченного труда
 - ✓ от квалификации
102. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?
- а) По истечении 3 месяцев непрерывной работы
 - б) По истечении 6 месяцев непрерывной работы**
 - в) По истечении 9 месяцев непрерывной работы
 - г) По истечении 11 месяцев непрерывной работы
 - д) По истечении года непрерывной работы
103. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?
- а) Два и более пострадавших**
 - б) Три и более пострадавших
 - в) Пять и более пострадавших
 - г) Семь и более пострадавших
 - д) Десять и более пострадавших
104. Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с него напряжения?
- а) Пенным огнетушителем
 - б) Распыленной водой
 - в) Порошковым огнетушителем
 - г) Углекислотным огнетушителем
 - д) Порошковым огнетушителем и углекислотным огнетушителем**
105. Какая максимальная нагрузка допускается при переноске тяжестей на расстояние до 25 м мужчинами?
- а) 25 кг
 - б) 35 кг
 - в) 50 кг**
106. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?
- а) Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств**
 - б) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
 - в) На усмотрение специалиста по охране труда
107. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- состоянии алкогольного опьянения?
- а) **Обязан**
 - б) Не обязан
108. Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной нетрудоспособности?
- а) **Продлевается**
 - б) Не продлевается
109. В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о происшедшем групповом несчастном случае?
- а) В государственную инспекцию труда
 - б) В прокуратуру
 - в) В орган исполнительной власти
 - г) **Во все перечисленные инстанции**
110. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?
- а) Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви
 - б) Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет
 - в) **Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт**
111. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?
- а) Непосредственный руководитель
 - б) Специалист по охране труда
 - в) **Работодатель**
112. Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?
- а) Путем заключения коллективного договора
 - б) Путем заключения соглашения
 - в) Путем заключения трудового договора
 - г) **С помощью документов, перечисленных в пунктах:**
 - ✓ путем заключения коллективного договора
 - ✓ путем заключения соглашения
 - ✓ путем заключения трудового договора
 - д) С помощью документов, перечисленных в пунктах:
 - ✓ путем заключения коллективного договора
 - ✓ путем заключения трудового договора
113. В течение какого времени работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру?
- а) Немедленно
 - б) В течение рабочего дня
 - в) **В течение суток**
 - г) В течение трех суток
 - д) После выяснения обстоятельств несчастного случая
114. Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?
- в) **Не может, так как медицинский осмотр является обязательным**
 - г) Может

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

115. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?
- а) Не имеет
 - б) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю
 - в) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю
 - г) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели
 - д) **Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели**
116. Что считается прогулом?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня
 - б) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня
 - в) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня
 - г) **Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня**
117. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня
 - б) Срок испытания не может превышать одного месяца
 - в) Срок испытания не может превышать двух месяцев
 - г) **Срок испытания не может превышать трех месяцев**
 - д) Срок испытания не ограничен
118. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?
- а) Замечание
 - б) Выговор
 - в) Строгий выговор
 - г) **Взыскания, указанные в пунктах:**
 - ✓ замечание
 - ✓ **выговор**
 - д) Взыскания, указанные в пунктах:
 - ✓ замечание
 - ✓ выговор
 - ✓ строгий выговор
119. Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?
- а) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - б) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
 - в) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
 - г) Действия, указанные в пунктах:
 - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- д) Действия, указанные в пунктах:
- ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
 - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
 - ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
120. В каком из перечисленных ниже случаев следует накладывать давящие повязки?
- а) Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны
 - б) Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания
 - в) В обоих вышеперечисленных случаях**
121. С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?
- а) Не реже чем каждую неделю
 - б) Не реже чем каждые полмесяца**
 - в) Не реже чем каждый месяц
 - г) По усмотрению работодателя
122. В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам
- а) В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права
 - б) В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права
 - в) В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права**
123. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?
- а) Не менее 8 часов
 - б) Не менее 12 часов
 - в) Не менее 20 часов
 - г) Не менее 40 часов
 - д) Не менее 42 часов**
124. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?
- а) Да, подлежит**
 - б) Нет, не подлежит
 - в) По усмотрению работодателя
125. В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи по обработке ран глаз или век?
- а) Пострадавший должен сидеть
 - б) Пострадавший должен стоять
 - в) Пострадавший должен лежать**
126. Нужно ли согласовывать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?
- а) Нужно**
 - б) Не нужно
 - в) Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда
127. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
- а) Да, подлежит
 - б) Нет, не подлежит**
128. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
- а) **Не более чем на 40 минут зимой и 1ч летом**
 - б) Не более чем на 1 час зимой и 2 часа летом
 - в) Не более чем на 2 часа зимой и 3 часа летом
129. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
- а) при изменении условий труда работников;
 - б) при внедрении новой техники и технологии;
 - в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;
 - д) **все перечисленное.**
130. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?
- а) **Имеет, если это подтверждено результатами аттестации**
 - б) Имеет в любом случае
 - в) Не имеет
131. Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?
- в) Специалист по охране труда
 - г) **Непосредственный руководитель работ**
132. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
- а) **По месту, где производилась работа по совместительству**
 - б) По месту основной работы
133. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?
- а) По инициативе работодателя
 - б) По инициативе работников
 - в) По инициативе профсоюзного комитета
 - г) По инициативе государственного инспектора по охране труда
 - д) **По инициативе работодателя и (или) работников**
134. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?
- а) Вызвать "Скорую помощь"
 - б) **Обесточить пострадавшего**
 - в) Начать прямой массаж сердца
135. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
- а) Вводный
 - б) Первичный на рабочем месте
 - в) Повторный
 - г) **Внеплановый**

ПРОГРАММА

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков