

**Общество с ограниченной ответственностью
«Группа Содружество»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Группа Содружество»

Е.П. Карпова

/ Карпова Е.П.
«01» июля 2022 г.

ПРОГРАММА
обучения по использованию (применению) средств
индивидуальной защиты

г. Москва
2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
УЧЕБНЫЙ ПЛАН	12
КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	14
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН	15
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ.....	23
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	28

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Нормативную правовую основу разработки программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 N ВК-1032/06 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов");

Программа разработана с учетом профессионального стандарта (квалификационных требований): Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н).

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний, умений и навыков по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по предотвращению или уменьшению действия опасных и вредных производственных факторов.

Категория слушателей:

- работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков,
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты,
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,
- специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Содержание и последовательность изложения материала программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты определяется учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин, требованиями к итоговой аттестации и к уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

Срок обучения: 8 академических часов.

Форма обучения: очная / заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

Форма обучения: очная – обучение с отрывом от производства, которое предполагает обязательное посещение аудиторных занятий (лекций, практических занятий, итоговой

аттестации), проходящих по расписанию, утвержденному директором ООО «Группа Со- дружество».

Заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образова- тельных технологий – обучение без отрыва от производства, которое предполагает освое- ние лекционного и практического материала (аудиторного материала) слушателем в рамках внеаудиторной (самостоятельной работы) в режиме off-line в системе электронного обуче- ния на образовательной платформе «Онлайн Академия», в объеме, предусмотренном для очной формы обучения.

Текущий контроль проводится посредством учета и контроля посещаемости – пе- риода нахождения на занятиях / в системе электронного обучения.

Промежуточный контроль знаний, полученных слушателем посредством самосто- ятельного обучения, осуществляется в форме опроса на наиболее актуальные темы раздела дисциплины программы.

Итоговая аттестация (экзамен)

К итоговой аттестации допускаются слушатели, прошедшие промежуточную аттестацию.

Итоговая аттестация проводится преподавателями в форме экзамена. Форма проведения экзамена – устные ответы на вопросы в экзаменационном билете при очной форме обучения или в форме теста при заочной форме обучения с использованием электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий. Результаты выпускных экзаменов определяются оценками «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления протоколов заседаний соответствующих экзаменационных комиссий или посредством почтовых отправлений.

Критерии оценки знаний слушателей:

ответы на вопросы / вопросы самоконтроля в системе ЭО / ДОТ:

Оценка экзамена	Требования к знаниям
<i>Удовлетворительно</i>	обучающийся твердо знает материал курса, грамотно и по суще- ству излагает его, не допуская существенных неточностей в от- вете на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения
<i>Неудовлетворительно</i>	обучающийся не знает значительной части программного ма- териала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

Тестирование:

Процент результативности (правильных ответов при выполнении тестовых заданий)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений
80 - 100	удовлетворительно
менее 80	неудовлетворительно

Организационно-педагогические условия реализации программы

Организационно-педагогическими условиями подготовки слушателей по программе, обеспечивающими интенсификацию данного процесса, являются: открытость образовательной среды дополнительного профессионального образования для внедрения инноваций в процесс подготовки слушателей; отбор и структурирование содержания образования подготовки в соответствии с интегративно-моделирующими основаниями; интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки слушателей с использованием современных технологий обучения; регулярное изменение характера деятельности в процессе подготовки с опорой на личный опыт обучающихся, их индивидуальную мотивационную направленность; организация самостоятельной работы обучающихся как средство формирования профессиональных компетенций; уровень профессиональной компетенции преподавателей, обеспечивающих процесс подготовки слушателей в системе дополнительного профессионального образования.

Образовательная среда организации позволяет обеспечить профессиональную подготовку слушателей по выбранной программе в соответствии с их способностями и возможностями; их готовность к выполнению разнообразных профессиональных функций, творческой самореализации и социальной адаптации в предстоящей деятельности. Образовательный процесс подготовки открыт для внедрения различного рода инноваций, способствующих его интенсификации.

На уровне технологии обучения организационно-педагогическим условием является интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки кадров в системе дополнительного профессионального образования с использованием современных технологий обучения. Интегративно-дифференцированная организация занятий предполагает помимо очного обучения, также использование в процессе подготовки слушателей обучение в системе электронного обучения или ДОТ различных методов и приемов обучения в зависимости от целей, специфики учебной дисциплины, периода обучения и особенностей обучающихся, а также оптимальное сочетание на отдельных этапах занятия различных форм работы. Взаимопомощь, взаимответственность, самоконтроль и взаимоконтроль развиваются у слушателей при организации самостоятельной познавательной деятельности.

Реализация программы обеспечивается доступом каждого слушателя к учебным материалам, формируемым по полному перечню дисциплин программы.

Учебный процесс построен на основе учебного плана, который включает в себя: лекции по всем дисциплинам курса и охватывает все дисциплины учебного плана.

Обучение с применением электронного обучения / дистанционных образовательных технологий (ДОТ) по программе основывается на off-line занятиях – самостоятельной работе слушателей, с использованием возможностей Интернет, в том числе с возможностью оказания технической поддержки в режиме on-line, а также с использованием почтовых электронных отправлений.

Виды учебной деятельности и работы

Виды учебной деятельности при очной форме обучения		Виды учебной деятельности обучающихся при заочной форме обучения посредством использования ЭО / ДОТ	
		On-line В режиме реального времени	Off-line Самостоятельное освоение материала
1.	Лекции	-	CD-диск, видеолекции и лекции-презентации, вебинары в записи

2.	Практические занятия	-	Изучение учебно-методических материалов в различном исполнении; выполнение контрольных, расчетно-практических и расчетно-графических, тестовых и иных заданий; работа с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; работа с базами данных удаленного доступа
3.	Консультации (индивидуальные) * вне сетки учебных занятий	chat- конференции, видеоконференции	Электронная почта, форум
4	Промежуточный контроль (зачет)	-	Ответы на вопросы самоконтроля в режиме off-line
5	Итоговый контроль (экзамен)	-	Тестирование в режиме off-line

Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий требования охраны труда / соответствующей дисциплины программы; использование при изучении программы эффективных методик преподавания, предполагающих решение слушателями ситуационных задач, контрольных вопросов.
- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.
- Информационно-технологический персонал – обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта и т.п.).

При освоении материала посредством электронной информационно-образовательной среды ООО «Группа Содружество» использует закрытый персонализированный режим – предоставляемый посредством индивидуальных логина и пароля для каждого из обучаемых. Данный раздел после идентификации под учётной записью содержит всю совокупность образовательных и контрольных материалов, предусмотренных программой обучения. Логин и пароль предоставляются каждому из слушателей после зачисления слушателей на обучение в соответствии с приказом директора.

Непосредственное предоставление учебных материалов на персональных компьютерах построено на HTML формате, что обеспечивает высочайшую степень совместимости отображаемых учебных материалов вне зависимости от применяемого интернет браузера, его версии и операционной системы компьютера, а так же быструю загрузку и небольшой потребляемый интернет трафик у слушателей.

HTML – стандартизированный язык гипертекстовой разметки (соответствует международному стандарту ISO 8879), обеспечивающем отображение любых информационных материалов (текстовая, графическая, аудио-, видео- и смешанная информация). Язык HTML интерпретируется браузерами; полученный в результате интерпретации форматированный текст, графическая и иная информация отображаются на экране монитора компьютера или мобильного устройства.

ООО «Группа Содружество» посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля, обеспечивает каждому слушателю в течение всего периода обучения доступ к электронной информационно-образовательной среде «Онлайн Академия», а именно в определённый раздел (учебный курс) содержащий все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочей программе дисциплин (модулей), в объеме, необходимом для их освоения.

Системой электронного обучения «Онлайн Академия», посредством установления определённых сроков действия логина и пароля, для каждого из слушателей/групп слушателей устанавливаются фиксированные сроки (даты начала и окончания обучения), определяемые настоящей учебной программой и договором на обучение.

Доступ слушателя к информационным материалам – текстовой, графической, аудио-, видео- информации по программе обеспечивается через сеть «Интернет» в режиме 24 часа в сутки без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля.

ООО «Группа Содружество» доводит до поступающих информацию об обязанностях слушателей при освоении программы использовать свой персональный компьютер/ноутбук с доступом к сети интернет в соответствии с рекомендованными техническими параметрами:

- Операционная система – ОС семейства Windows 7, 8, 8.1.
- Офисные приложения – MS Office;
- Скорость доступа к сети Интернет не менее 750 кБит/сек;
- Наличие установленного флэш-плеера в веб браузере (Adobe Flash Player не ниже 11 версии);
- Наличие звуковой карты;
- Наличие подключенных наушников или колонок.

Требования к материально-техническому обеспечению при очном освоении материала:

1. Перечень нормативной документации.
2. В проведении лекционных и практических занятий используется материально-технические средства:
 - Учебная аудитория;
 - Персональные компьютеры;
 - Доска;
 - Столы и стулья;
 - Проектор;
 - Наглядные пособия.
3. Электронные презентационные материалы по темам:
 - Основы охраны труда;
 - Основы управления охраной труда;
 - Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
4. Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации.
5. Тематические плакаты об охране труда.
6. Тематические плакаты о методах использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Планируемые результаты освоения программы:

В результате изучения образовательной программы слушатели должны:

Знать (обладать общими компетенциями ОК):

- Основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов;
- Общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- Порядок выдачи и применения средств индивидуальной защиты;
- Типы и средства индивидуальной защиты;
- Требования безопасности средств индивидуальной защиты;
- Правила ношения и применения отдельных видов средств индивидуальной защиты.

Уметь (обладать профессиональными компетенциями ПК):

- Организовывать и проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты;
- Обеспечивать работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- Применять отдельные виды средств индивидуальной защиты.

Владеть:

- навыками обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- навыками обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- навыками обучения правилам ношения и применения отдельных видов средств индивидуальной защиты.

иметь представление:

- об основных направлениях развития охраны труда в РФ;
- о тенденциях в подходе предоставления гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в организациях;
- об основных направлениях в разработках средств индивидуальной защиты работников.

Документы, выдаваемые по итогам освоения программы: лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается **Протокол проверки знания охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.** Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты после завершения обучения требованиям охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел

соответствующее обучение по охране труда.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации в соответствии с профессиональным стандартом

«Специалист в области охраны труда»

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н)

Наименование трудовой функции	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	Код	А/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Трудовые действия	<p>Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты</p> <p>Сбор, систематизация информации и предложений от работников, представителей работников структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий</p> <p>Организация сбора и обработки и интеграции в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя</p> <p>Организация сбора информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты</p> <p>Формирование документов статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда</p>				
Необходимые умения	<p>Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда</p> <p>Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты</p> <p>Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья</p> <p>Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда</p> <p>Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации</p> <p>Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда</p>				
Необходимые знания	<p>Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц</p> <p>Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p>				

ПРОГРАММА

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

	Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
	Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда
	Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
	Порядок работы с базами данных, с электронными архивами

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	
1.	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	0,5	0,5		
2.	Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых средств индивидуальной защиты	0,5	0,5		
3.	Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	2	1	1	
4.	Организация тренировок по использованию средств индивидуальной защиты на рабочем месте	4	2	2	тест
	Итоговая аттестация	1		1	экзамен (тестирование)
ИТОГО:		8	4	4	

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	
1.	Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	0,5	0,5		
1.1	Место средств индивидуальной защиты и спецодежды среди мероприятий по защите работающих от неблагоприятных производственных факторов	0,25	0,25		
1.2	Законодательные документы, определяющие необходимость применения средств индивидуальной защиты	0,25	0,25		
2.	Риск-ориентированный подход при определении достаточности	0,5	0,5		

	объема выдаваемых средств индивидуальной защиты				
2.1	Риск-ориентированный подход в обеспечении работников СИЗ	0,5	0,5		
3.	Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	2	1	1	
3.1	Ситуационные задачи	1	1		
3.2	Ответы к ситуационным задачам	1		1	
4.	Организация тренировок по использованию средств индивидуальной защиты на рабочем месте	4	2	2	тест
4.1	Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работающих	0,5	0,5		
4.2	Гигиенические и защитные требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты	0,5	0,5		
4.3	Особенности обеспечения СИЗ и санитарной одеждой работников организаций, осуществляющих медицинскую деятельность	0,5	0,5		
4.4	Виды средств индивидуальной защиты, их характеристика	0,75	0,25	0,5	
4.5	Порядок и правила использования средства индивидуальной и коллективной защиты, а также средств пожаротушения, имеющихся в организации	0,75	0,25	0,5	
	Промежуточная аттестация	1		1	тест
	Итоговая аттестация	1		1	экзамен (тестирование)
ИТОГО:		8	4	4	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
программы обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы очная форма обучения
		1
Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	0,5	0,5
Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых средств индивидуальной защиты	0,5	0,5
Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	2	2
Организация тренировок по использованию средств индивидуальной защиты на рабочем месте	4	4
Итоговая аттестация	1	1

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы Off-line
		1
Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	0,5	Самостоятельное освоение материала off-line
Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых средств индивидуальной защиты	0,5	Самостоятельное освоение материала off-line
Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	2	Самостоятельное освоение материала off-line
Организация тренировок по использованию средств индивидуальной защиты на рабочем месте	4	Самостоятельное освоение материала off-line
Итоговая аттестация	1	1 тестирование

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

Рабочая программа учебной дисциплины Организационные основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Содержание и последовательность изложения материала

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
1.1	Место средств индивидуальной защиты и спецодежды среди мероприятий по защите работающих от неблагоприятных производственных факторов	0,25	0,25		
1.2	Законодательные документы, определяющие необходимость применения средств индивидуальной защиты	0,25	0,25		
	Итого	0,5	0,5		

Тема 1.1. Место средств индивидуальной защиты и спецодежды среди мероприятий по защите работающих от неблагоприятных производственных факторов

Теоретическое занятие. Роль средств индивидуальной защиты в системе профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и снижение профессиональных отравлений и заболеваний. Средство защиты работающих. Средство индивидуальной защиты. Выбор средств индивидуальной защиты. Цель применения средств индивидуальной защиты.

Тема 1.2. Законодательные документы, определяющие необходимость применения средств индивидуальной защиты

Теоретическое занятие. Конституция РФ. Трудовой кодекс РФ (ст.4, ст. 214, ст. 221). Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда". Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты". Распределение обязанностей по приобретению и выдаче СИЗ между работниками организации. Контроль выдачи и списания спецодежды и других СИЗ специалистом по охране труда. Документы, необходимые для организации работы с СИЗ. Категории работников, которым нужно выдать СИЗ. Какие СИЗ выдать? Как приобрести СИЗ? Как ознакомить работников с нормами, которые им полагаются. Как провести тренировки по использованию СИЗ. Как заполнить личную карточку учета выдачи СИЗ. Как контролировать, что работник использует СИЗ. Как организовать хранение и уход за СИЗ. Как организовать стирку и чистку СИЗ. В каких случаях работник должен вернуть СИЗ. Что делать с СИЗ после окончания их срока действия.

Рабочая программа учебной дисциплины
Риск-ориентированный подход при определении достаточности объема выдаваемых
средств индивидуальной защиты

Содержание и последовательность изложения материала

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
2.1	Риск-ориентированный подход в обеспечении работников СИЗ	0,5	0,5		
	Итого	0,5	0,5		

Тема 2.1. Риск-ориентированный подход в обеспечении работников СИЗ.

Теоретическое занятие. Ст. 214 ТК РФ. Федерального закона от 22 ноября 2021 года № 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". Статья 209.1 ТК РФ. Предупреждение и профилактика опасностей. Минимизация повреждения здоровья работников. Новые обязанности работодателя. Систематическое выявление опасностей. Оценка профессиональных рисков, их мониторинг и переоценка.

Обучение персонала правилам применения СИЗ. Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Информирование работников о существующих профессиональных рисках на рабочих местах и их уровнях. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н.

Статья 221 ТК РФ. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств". Принцип определения перечня СИЗ при работе с Едиными типовыми нормами. Новые Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, установленные Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н.

Рабочая программа учебной дисциплины
Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты

Содержание и последовательность изложения материала

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
3.1	Ситуационные задачи	1	1		
3.2	Ответы к ситуационным задачам	1		1	
	Итого	2	1	1	

Тема 3.1. Ситуационные задачи.

Теоретическое занятие. Задача № 1. Необходимо указать средства защиты глаз, лица и органов слуха в описанной ситуации.

Задача № 2. Назовите СИЗ органов дыхания для работающих в формовочном отделении в описанной ситуации.

Задача № 3. Решите вопрос о СИЗ, необходимых в описанной ситуации.

Задача № 4. Укажите СИЗ органов дыхания, необходимых в описанной ситуации.

Задача № 5. Укажите СИЗ кожных покровов рабочих-гальваников от воздействия агрессивных веществ.

Задача № 6. Укажите СИЗ органов дыхания, зрения и слуха, а также кожи и рук работающих в подготовительном цехе (отдельно для участков пыли- и паровыделения).

Задача № 7. ПДК капролактама равна 10 мг/м³, укажите на каких из перечисленных операций следует применять для защиты органов дыхания респираторы, а в каких случаях – противогазы. Укажите СИЗ органов слуха в крутильном и перемоточном отделениях.

Задача № 8. Назовите СИЗ, необходимые для работающих на протравке семян гранозаном.

Задача № 9. Решите задачу по специальному алгоритму. Алгоритм решения.

Тема 3.2. Ответы к ситуационным задачам

Практическое занятие. Ответы к ситуационным задачам. Разбор ситуационных задач.

Рабочая программа учебной дисциплины
Организация тренировок по использованию средств индивидуальной защиты на
рабочем месте

Содержание и последовательность изложения материала

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
4.1	Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работающих	0,5	0,5		
4.2	Гигиенические и защитные требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты	0,5	0,5		
4.3	Особенности обеспечения СИЗ и санитарной одеждой работников организаций, осуществляющих медицинскую деятельность	0,5	0,5		
4.4	Виды средств индивидуальной защиты, их характеристика	0,75	0,25	0,5	
4.5	Порядок и правила использования средства индивидуальной и коллективной защиты, а также средств пожаротушения, имеющих в организации	0,75	0,25	0,5	
	Промежуточная аттестация	0,5		0,5	тест
	Итого	1		1	тест

Тема 4.1 Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работающих

Теоретическое занятие. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты". Приобретение и выдача прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Применение СИЗ. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними.

Тема 4.2 Гигиенические и защитные требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты

Теоретическое занятие. ГОСТ 12.4.011-89. Общие требования к средствам индивидуальной защиты. Гигиенические требования. Классификация СИЗ.

Тема 4.3 Особенности обеспечения СИЗ и санитарной одеждой работников организаций, осуществляющих медицинскую деятельность

Теоретическое занятие. СП 2.1.3678-20 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты». Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм Санитарной одежды и санитарной обуви». Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами". Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 сентября 2010 г. N 777н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

Тема 4.4 Виды средств индивидуальной защиты, их характеристика

Теоретическое занятие. Понятие «Средства индивидуальной защиты (СИЗ)».

ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты". Типы средств индивидуальной защиты, на которые распространяется действие технического регламента Таможенного союза. ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства защиты работающих. Общие требования и классификация. Классификация. Обеспечение работодателем работников средствами индивидуальной защиты. Спецодежда. Разновидности. Требования к средствам индивидуальной защиты. Входной контроль СИЗ. Эффективность.

ГОСТ 12.4.103.-83 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.

ГОСТ 12.4.103-2020 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.

Тема 4.5 Порядок и правила использования средства индивидуальной и коллективной защиты, а также средств пожаротушения, имеющихся в организации

Теоретическое занятие. Средства коллективной защиты населения.

ГОСТ Р 22.0.02-2016 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Термины и определения. Классификация защитных сооружений.

Убежища. Основные характеристики убежищ.

Противорадиационные укрытия (ПРУ). Основные характеристики ПРУ.

Простейшие укрытия.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Действия работников при получении, проверке, применении и хранении средств индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты кожи.

Практическое изготовление и применение подручных средств защиты органов дыхания.

Действия при укрытии работников в защитных сооружениях. Меры безопасности при нахождении в защитных сооружениях.

Первичные средства пожаротушения и их расположение. Действия при их применении.

Ответственность за нарушение правил пожарной безопасности.
Действия персонала учреждения при возникновении пожара.

Промежуточная аттестация (тест)

Вопросы:

1. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?
 - а) Не имеет
 - б) Имеет с согласия работника
 - в) **Имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов**
2. Можно ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?
 - а) Допускается
 - б) **Не допускается**
 - в) Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды
3. В каких статьях Трудового кодекса РФ содержится информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты?
 - а) 209 и 211
 - б) 209 и 212
 - в) **214 и 221**
4. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?
 - а) За свой счёт
 - б) **За счёт работодателя**
 - в) За счёт государства
5. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?
 - а) **На основании специальной оценки условий труда**
 - б) На основании жалоб работника на условия труда
 - в) На основании желания работодателя
6. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?
 - а) СИЗ, выдаваемые ежегодно
 - б) **СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определенных работ**
 - в) Стандартный набор СИЗ
7. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
 - а) листок оснастки;
 - б) личное дело;
 - в) карта производственной безопасности;
 - г) **личная карточка работника.**
8. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
 - а) **весу;**
 - б) полу;
 - в) росту;
 - г) размеру.
9. Выберите неверное утверждение:

- а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
 - б) рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
 - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
 - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
10. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- а) перед применением;
 - б) ежедневное;
 - в) еженедельно;
 - г) **один раз в год.**
11. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- а) ежедневное;
 - б) еженедельно;
 - в) каждые полгода;**
 - г) один раз в год.
12. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- а) сертификация;**
 - б) декларация;
 - в) лицензирование;
 - г) утверждение.
13. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- а) технические;
 - б) обезвреживающие;
 - в) смывающие;
 - г) специальные.**
8. К какой группе средств защиты относится противогаз?
- а) СИЗОД**
 - б) средство коллективной защиты
 - в) спецодежда
9. Какие ткани используются для изготовления одежды для защиты от электромагнитных полей?
- а) ткани, содержащих металлические нити.**
 - б) натуральные ткани
 - в) синтетические ткани
10. Какая одежда применяется при воздействии высокой температуры, облучения, пламени, отлетающих искр, окалины и брызг расплавленного металла, а также при воздействии низких температур?
- а) Термозащитная одежда**
 - б) Звукоизоляционная одежда
 - в) Пылезащитная одежда
11. Целью применения СИЗ является
- а) снижение до допустимых значений или полное предотвращение возможного влияния на организм вредных производственных факторов**
 - б) аккуратный внешний вид сотрудников организации
 - в) выплата долгов сотрудникам по зарплате
12. Как называется средство защиты, надеваемое на тело человека или его части, и используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и опасных производственных факторов?

- а) СИЗ
- б) средство коллективной защиты
- в) СИЗОД

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

1. Конституция Российской Федерации, http://docs.cntd.pl/document/konstitucii_a-rossiiskoi-federacii.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. <http://docs.cntd.ru/document/901807667>.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. <http://docs.cntd.ru/document/901807664/>
4. Налоговый кодекс Российской Федерации
5. Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 143 «Нарушение правил охраны труда». <http://docs.cntd.ru/document/9017477>.
6. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статья 20 «Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды», <http://docs.cntd.ru/document/9015224>
7. Федеральный закон 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», <http://docs.cntd.ru/document/9046058>
8. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://docs.cntd.ru/document/901713539#>
9. Федеральный закон от 29 июля 2004 года № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», статья 11 «Охрана конфиденциальности информации в рамках трудовых отношений». <http://docs.cntd.ru/document/901904607>.
10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», <http://docs.cntd.ru/document/499067392>
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». <http://docs.cntd.ru/document/901756021>.
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://www.rosmintrud.ru/docs/government/postan/151>.
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». <http://docs.cntd.ru/document/901827804>.
15. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную». <http://docs.cntd.ru/document/901738585>.
16. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н.

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (вступает в силу с 01 сентября 2023 г.).

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

26. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (не применяется до 01.01.2023).

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

28. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

32. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности".

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 Об утверждении Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

35. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года № 477 «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (с изменениями на 7 ноября 2012 года), <http://docs.cntd.ru/document/902347094>.

36. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>.

37. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

38. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (дата окончания действия – 01 сентября 2022)

39. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"». СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

40. Постановление Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"». СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

41. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 года № 169-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта».

42. Приказ Министерства и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 года N 903н "Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок".

43. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил

обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

<https://ohranatruda.ru/otbiblio/normativ/datanormativ/56/56474/>.

44. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (действует до 01 сентября 2023 г.).

45. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (действует до 01 сентября 2022 г.).

46. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 года N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

47. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (действует до 01 сентября 2022 г.).

48. Приказ Минтруда России от 16 мая 2022 года N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

49. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (действует до 01 сентября 2023 г.).

50. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 декабря 2020 года N 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

51. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов,

формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», <http://docs.cntd.ru/document/499072756>.

53. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 года N 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением"»

54. «ПОТ РО-14000-002-98. Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования», утвержденные Министерством экономики Российской Федерации 20 января 1998 года.

55. «Положение. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений. ПОТ РО 14000-004-98», утвержденное Департаментом экономики машиностроения Министерства экономики Российской Федерации 12 февраля 1998 года.

56. «ГОСТ 12.0.003-2015. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 602-ст, <https://internet-law.ru/gosts/gost/62075>

57. «ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», утвержденный и введенный в действие постановлением Госстандарта СССР от 29 сентября 1988 года № 3388.

<http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/1583.htm><http://docs.cntd.ru/document/1200003608>

58. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 600-ст, <http://docs.cntd.ru/document/437035939>.

59. «ГОСТ 12.1.004-91. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования», утвержденный Постановлением Госстандарта СССР от 14 июня 1991 года № 875, [http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/3254,htm](http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/3254.htm). <http://docs.cntd.ru/document/9051953/>

60. «ГОСТ 12.4.026-2015. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 года № 614-ст, <http://docs.cntd.ru/document/1200136061>

61. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
Экзаменационные билеты для итоговой проверки знаний требований
по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
очная форма обучения

БИЛЕТ № 1

1. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
 - а) листок оснастки;
 - б) личное дело;
 - в) карта производственной безопасности;
 - г) **личная карточка работника.**
2. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
 - а) **весу;**
 - б) полу;
 - в) росту;
 - г) размеру.
3. Выберите неверное утверждение:
 - а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
 - б) **рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
 - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
 - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
4. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
 - а) перед применением;
 - б) ежедневное;
 - в) еженедельно;
 - г) **один раз в год.**
5. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?
 - а) Не имеет
 - б) Имеет с согласия работника
 - в) **Имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов**
6. Можно ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?
 - а) Допускается
 - б) **Не допускается**
 - в) Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды

БИЛЕТ № 2

1. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
 - а) ежедневное;
 - б) еженедельно;
 - в) **каждые полгода;**
 - г) один раз в год.

2. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
 - а) **сертификация;**
 - б) **декларация;**
 - в) лицензирование;
 - г) утверждение.
3. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
 - а) технические;
 - б) обезвреживающие;
 - в) смывающие;
 - г) **специальные.**
4. К какой группе средств защиты относится противогаз?
 - а) **СИЗОД**
 - б) средство коллективной защиты
 - в) спецодежда
5. В каких статьях Трудового кодекса РФ содержится информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты?
 - а) 209 и 211
 - б) 209 и 212
 - в) **214 и 221**
6. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?
 - а) За свой счёт
 - б) **За счёт работодателя**
 - в) За счёт государства

БИЛЕТ № 3

1. Какие ткани используются для изготовления одежды для защиты от электромагнитных полей?
 - а) **ткани, содержащих металлические нити.**
 - б) натуральные ткани
 - в) синтетические ткани
2. Какая одежда применяется при воздействии высокой температуры, облучения, пламени, отлетающих искр, окалины и брызг расплавленного металла, а также при воздействии низких температур?
 - а) **Термозащитная одежда**
 - б) Звукоизоляционная одежда
 - в) Пылезащитная одежда
3. Целью применения СИЗ является
 - а) **снижение до допустимых значений или полное предотвращение возможного влияния на организм вредных производственных факторов**
 - б) аккуратный внешний вид сотрудников организации
 - в) выплата долгов сотрудникам по зарплате
4. Как называется средство защиты, надеваемое на тело человека или его части, и используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и опасных производственных факторов?
 - а) **СИЗ**
 - б) средство коллективной защиты
 - в) СИЗОД

5. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?
 - а) **На основании специальной оценки условий труда**
 - б) На основании жалоб работника на условия труда
 - в) На основании желания работодателя
6. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?
 - а) СИЗ, выдаваемые ежегодно
 - б) **СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определенных работ**
 - в) Стандартный набор СИЗ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Тест для итоговой очередной проверки знаний требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты Заочная форма обучения с применением электронного обучения / дистанционных об- разовательных технологий

1. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
 - а) листок оснастки;
 - б) личное дело;
 - в) карта производственной безопасности;
 - г) **личная карточка работника.**
2. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
 - а) **весу;**
 - б) полу;
 - в) росту;
 - г) размеру.
3. Выберите неверное утверждение:
 - а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
 - б) **рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
 - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
 - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
4. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
 - а) перед применением;
 - б) ежедневное;
 - в) еженедельно;
 - г) **один раз в год.**
5. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
 - а) ежедневное;
 - б) еженедельно;
 - в) **каждые полгода;**
 - г) один раз в год.
6. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам (выберите все правильные варианты):
 - а) **сертификация;**
 - б) **декларация;**
 - в) лицензирование;
 - г) утверждение.
7. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
 - а) технические;
 - б) обезвреживающие;
 - в) смывающие;
 - г) **специальные.**
8. К какой группе средств защиты относится противогаз?
 - а) **СИЗОД**
 - б) средство коллективной защиты
 - в) спецодежда
9. Какие ткани используются для изготовления одежды для защиты от электромагнитных полей?

- а) **ткани, содержащих металлические нити.**
 - б) натуральные ткани
 - в) синтетические ткани
10. Какая одежда применяется при воздействии высокой температуры, облучения, пламени, отлетающих искр, окалины и брызг расплавленного металла, а также при воздействии низких температур?
- а) **Термозащитная одежда**
 - б) Звукоизоляционная одежда
 - в) Пылезащитная одежда
11. Целью применения СИЗ является
- а) **снижение до допустимых значений или полное предотвращение возможного влияния на организм вредных производственных факторов**
 - б) аккуратный внешний вид сотрудников организации
 - в) выплата долгов сотрудникам по зарплате
12. Как называется средство защиты, надеваемое на тело человека или его части, и используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и опасных производственных факторов?
- а) **СИЗ**
 - б) средство коллективной защиты
 - в) СИЗОД
13. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?
- а) Не имеет
 - б) Имеет с согласия работника
 - в) **Имеет, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа и только аналогичным средством, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов**
14. Можно ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?
- а) Допускается
 - б) **Не допускается**
 - в) Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды
15. В каких статьях Трудового кодекса РФ содержится информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты?
- а) 209 и 211
 - б) 209 и 212
 - в) **214 и 221**
16. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?
- а) За свой счёт
 - б) **За счёт работодателя**
 - в) За счёт государства
17. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?
- а) **На основании специальной оценки условий труда**
 - б) На основании жалоб работника на условия труда
 - в) На основании желания работодателя
18. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?
- а) СИЗ, выдаваемые ежегодно
 - б) **СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определенных работ**
 - в) Стандартный набор СИЗ