

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Группа Содружество»**



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор**  
**ООО «Группа Содружество»**

*Е.П. Карпова*  
\_\_\_\_\_  
/ Карпова Е.П.  
**«01» июля 2022 г.**

**ПРОГРАММА**  
**обучения по общим вопросам охраны труда и**  
**функционирования системы управления охраной труда**

**г. Москва**  
**2022 г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
УЧЕБНЫЙ ПЛАН .....	12
КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК .....	15
РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН .....	16
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ.....	30
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	35

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Нормативную правовую основу разработки программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – программа) составляют:

- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 N ВК-1032/06 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов");

Программа разработана с учетом профессионального стандарта (квалификационных требований): Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н).

**Цель:** приобретение слушателями необходимых знаний, умений и навыков по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по предотвращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.

### **Категория слушателей:**

- работодатель (руководитель организации),
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,
- руководители структурных подразделений организации и их заместители,
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители,
- специалисты по охране труда,
- члены комитетов (комиссий) по охране труда,
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Содержание и последовательность изложения материала программы повышения квалификации определяется учебным планом, календарным учебным графиком, рабочими программами учебных дисциплин, требованиями к итоговой аттестации и к уровню подготовки лиц, успешно освоивших программу.

**Срок обучения:** 16 академических часов.

**Форма обучения:** очная / заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

---

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

**Форма обучения:** очная – обучение с отрывом от производства, которое предполагает обязательное посещение аудиторных занятий (лекций, практических занятий, итоговой аттестации), проходящих по расписанию, утвержденному директором ООО «Группа Содружество».

Заочная с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий – обучение без отрыва от производства, которое предполагает освоение лекционного и практического материала (аудиторного материала) слушателем в рамках внеаудиторной (самостоятельной работы) в режиме off-line в системе электронного обучения на образовательной платформе «Онлайн Академия», в объеме, предусмотренном для очной формы обучения.

**Текущий контроль** проводится посредством учета и контроля посещаемости – периода нахождения на занятиях / в системе электронного обучения.

**Промежуточный контроль** знаний, полученных слушателем посредством самостоятельного обучения, осуществляется в форме опроса на наиболее актуальные темы раздела дисциплины программы.

**Итоговая аттестация (экзамен)**

К итоговой аттестации допускаются слушатели, прошедшие промежуточную аттестацию.

Итоговая аттестация проводится преподавателями в форме экзамена. Форма проведения экзамена – устные ответы на вопросы в экзаменационном билете при очной форме обучения или в форме теста при заочной форме обучения с использованием электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий. Результаты выпускных экзаменов определяются оценками «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления протоколов заседаний соответствующих экзаменационных комиссий или посредством почтовых отправлений.

**Критерии оценки знаний слушателей:**

**ответы на вопросы / вопросы самоконтроля в системе ЭО / ДОТ:**

<b>Оценка экзамена</b>	<b>Требования к знаниям</b>
<i>Удовлетворительно</i>	обучающийся твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения
<i>Неудовлетворительно</i>	обучающийся не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

### Тестирование:

<b>Процент результативности (правильных ответов при выполнении тестовых заданий)</b>	<b>Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений</b>
80 - 100	удовлетворительно
менее 80	неудовлетворительно

### Организационно-педагогические условия реализации программы

Организационно-педагогическими условиями подготовки слушателей по программе, обеспечивающими интенсификацию данного процесса, являются: открытость образовательной среды дополнительного профессионального образования для внедрения инноваций в процесс подготовки слушателей; отбор и структурирование содержания образования подготовки в соответствии с интегративно-моделирующими основаниями; интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки слушателей с использованием современных технологий обучения; регулярное изменение характера деятельности в процессе подготовки с опорой на личный опыт обучающихся, их индивидуальную мотивационную направленность; организация самостоятельной работы обучающихся как средство формирования профессиональных компетенций; уровень профессиональной компетенции преподавателей, обеспечивающих процесс подготовки слушателей в системе дополнительного профессионального образования.

Образовательная среда организации позволяет обеспечить профессиональную подготовку слушателей по выбранной программе в соответствии с их способностями и возможностями; их готовность к выполнению разнообразных профессиональных функций, творческой самореализации и социальной адаптации в предстоящей деятельности. Образовательный процесс подготовки открыт для внедрения различного рода инноваций, способствующих его интенсификации.

На уровне технологии обучения организационно-педагогическим условием является интегративно-дифференцированная организация занятий в процессе подготовки кадров в системе дополнительного профессионального образования с использованием современных технологий обучения. Интегративно-дифференцированная организация занятий предполагает помимо очного обучения, также использование в процессе подготовки слушателей обучение в системе электронного обучения или ДОТ различных методов и приемов обучения в зависимости от целей, специфики учебной дисциплины, периода обучения и особенностей обучающихся, а также оптимальное сочетание на отдельных этапах занятия различных форм работы. Взаимопомощь, взаимответственность, самоконтроль и взаимоконтроль развиваются у слушателей при организации самостоятельной познавательной деятельности.

Реализация программы обеспечивается доступом каждого слушателя к учебным материалам, формируемым по полному перечню дисциплин программы.

Учебный процесс построен на основе учебного плана, который включает в себя: лекции по всем дисциплинам курса и охватывает все дисциплины учебного плана.

Обучение с применением электронного обучения / дистанционных образовательных технологий (ДОТ) по программе основывается на off-line занятиях – самостоятельной работе слушателей, с использованием возможностей Интернет, в том числе с возможностью оказания технической поддержки в режиме on-line, а также с использованием почтовых электронных отправлений.

### Виды учебной деятельности и работы

Виды учебной деятельности при очной форме обучения		Виды учебной деятельности обучающихся при заочной форме обучения посредством использования ЭО / ДОТ	
		On-line В режиме реального времени	Off-line Самостоятельное освоение материала
1.	Лекции	-	CD-диск, видеолекции и лекции-презентации, вебинары в записи
2.	Практические занятия	-	Изучение учебно-методических материалов в различном исполнении; выполнение контрольных, расчетно-практических и расчетно-графических, тестовых и иных заданий; работа с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; работа с базами данных удаленного доступа
3.	Консультации (индивидуальные) * вне сетки учебных занятий	chat- конференции, видеоконференции	Электронная почта, форум
4	Промежуточный контроль (зачет)	-	Ответы на вопросы самоконтроля в режиме off-line
5	Итоговый контроль (экзамен)	-	Тестирование в режиме off-line

**Для реализации программы задействован следующий кадровый потенциал:**

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий требования охраны труда / соответствующей дисциплины программы; использование при изучении программы эффективных методик преподавания, предполагающих решение слушателями ситуационных задач, контрольных вопросов.
- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.
- Информационно-технологический персонал – обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта и т.п.).

**При освоении материала посредством электронной информационно-образовательной среды** ООО «Группа Содружество» использует закрытый персонализированный режим – предоставляемый посредством индивидуальных логина и пароля для каждого из обучаемых. Данный раздел после идентификации под учётной записью содержит всю совокупность образовательных и контрольных материалов, предусмотренных программой обучения. Логин и пароль предоставляются каждому из слушателей после зачисления слушателей на обучение в соответствии с приказом директора.

Непосредственное предоставление учебных материалов на персональных компьютерах построено на HTML формате, что обеспечивает высочайшую степень совместимости

---

**ПРОГРАММА**

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

отображаемых учебных материалов вне зависимости от применяемого интернет браузера, его версии и операционной системы компьютера, а так же быструю загрузку и небольшой потребляемый интернет трафик у слушателей.

HTML – стандартизированный язык гипертекстовой разметки (соответствует международному стандарту ISO 8879), обеспечивающем отображение любых информационных материалов (текстовая, графическая, аудио-, видео- и смешанная информация). Язык HTML интерпретируется браузерами; полученный в результате интерпретации форматированный текст, графическая и иная информация отображаются на экране монитора компьютера или мобильного устройства.

ООО «Группа Содружество» посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля, обеспечивает каждому слушателю в течение всего периода обучения доступ к электронной информационно-образовательной среде «Онлайн Академия», а именно в определённый раздел (учебный курс) содержащий все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочей программе дисциплин (модулей), в объеме, необходимом для их освоения.

Системой электронного обучения «Онлайн Академия», посредством установления определённых сроков действия логина и пароля, для каждого из слушателей/групп слушателей устанавливаются фиксированные сроки (даты начала и окончания обучения), определяемые настоящей учебной программой и договором на обучение.

Доступ слушателя к информационным материалам – текстовой, графической, аудио-, видео- информации по программе обеспечивается через сеть «Интернет» в режиме 24 часа в сутки без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ при обеспечении совокупной доступности услуг посредством регистрации и предоставления индивидуальных логина и пароля.

ООО «Группа Содружество» доводит до поступающих информацию об обязанностях слушателей при освоении программы использовать свой персональный компьютер/ноутбук с доступом к сети интернет в соответствии с рекомендованными техническими параметрами:

- Операционная система – ОС семейства Windows 7, 8, 8.1.
- Офисные приложения – MS Office;
- Скорость доступа к сети Интернет не менее 750 кБит/сек;
- Наличие установленного флэш-плеера в веб браузере (Adobe Flash Player не ниже 11 версии);
- Наличие звуковой карты;
- Наличие подключенных наушников или колонок.

**Требования к материально-техническому обеспечению при очном освоении материала:**

1. Перечень нормативной документации.
2. В проведении лекционных и практических занятий используется материально-технические средства:

- Учебная аудитория;
- Персональные компьютеры;
- Доска;
- Столы и стулья;
- Проектор;
- Наглядные пособия.

3. Электронные презентационные материалы по темам:
  - Основы охраны труда;
  - Основы управления охраной труда;
  - Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
4. Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации.
5. Тематические плакаты об охране труда.
6. Тематические плакаты об оказании первой помощи пострадавшим.
7. Тематические плакаты о методах использования (применения) средств индивидуальной защиты.

**Планируемые результаты освоения программы:**

В результате изучения образовательной программы слушатели должны:

**Знать (обладать общими компетенциями ОК):**

- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовую основу охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труд
- обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- обязанности работодателя и порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и обезвреживающими средствами;
- основы управления охраной труда;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Уметь (обладать профессиональными компетенциями ПК):**

- самостоятельно работать с необходимой информацией из нормативных документов;
- мотивировать работников на безопасный труд;
- обеспечить функционирование системы управления охраной труда в организации;
- проводить специальную оценку условий труда;
- обеспечить оптимальные режимы труда и отдыха работников;

**Владеть:**

- навыками организации и управления охраной труда в организации;
- навыками организации безопасного производства работ;
- навыками организации расследования и предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- навыками проведения оценка и управления профессиональными рисками.

**иметь представление:**

- об основных направлениях развития охраны труда в РФ;
- о тенденциях в подходе предоставления гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда в организациях;
- об основных направлениях в разработках средств индивидуальной защиты



работников.

**Документы, выдаваемые по итогам освоения программы:** результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда слушателей может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

**Характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации в соответствии с профессиональным стандартом**

«Специалист в области охраны труда»

(Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н)

Наименование трудовой функции	Организация подготовки работников в области охраны труда	Код	А/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Трудовые действия	<p>Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов.</p> <p>Подготовка проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов.</p> <p>Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.</p> <p>Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктаж, стажировок и инструкций по охране труда.</p> <p>Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.</p> <p>Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.</p>				
Необходимые умения	<p>Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.</p> <p>Проводить вводный инструктаж по охране труда.</p> <p>Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте.</p> <p>Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда.</p> <p>Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим</p> <p>Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде.</p> <p>Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.</p>				

ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Необходимые знания	Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами.
	Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)
	Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям.
	Порядок работы с электронными базами данных.
	Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов.
	Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией.
	Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования**  
**системы управления охраной труда**

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2		
3.	Система управления охраной труда в организации	8	7	1	тест
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2,5	2	0,5	тест
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>0,5</b>		<b>0,5</b>	<b>экзамен (тестирование)</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования**  
**системы управления охраной труда**

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практ. занятия	
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5		
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1		
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5		
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5		
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5		
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению	1	1		

	безопасных условий и охраны труда				
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5		
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5		
<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>тест</b>
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1		
3.2	Специальная оценка условий труда	1	1		
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	1	1		
3.4	Подготовка работников по охране труда	1	1		
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	0,5	0,5	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5		
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5		
	Промежуточная аттестация	0,5		0,5	тест
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>2,5</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>тест</b>
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1		
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5		
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5		

	Промежуточная аттестация	0,5		0,5	тест
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>0,5</b>		<b>0,5</b>	<b>экзамен (тестирование)</b>
<b>ИТОГО:</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	

**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК**  
**программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования**  
**системы управления охраной труда**

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы очная форма обучения	
		1	2
Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2	
Система управления охраной труда в организации	8	3	5
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2,5		2,5
<b>Итоговая аттестация</b>	<b>0,5</b>		<b>0,5</b>

Наименование учебных дисциплин	Всего, ак. час	Дни освоения программы Off-line				
		1	2			
Основы охраны труда в Российской Федерации	3	Самостоятельное освоение материала off-line				
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	Самостоятельное освоение материала off-line				
Система управления охраной труда в организации	8	Самостоятельное освоение материала off-line				
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2,5	Самостоятельное освоение материала off-line				
<b>Итоговая аттестация</b>	<b>0,5</b>					<b>0,5</b> тести рование

## РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

### Рабочая программа учебной дисциплины Основы охраны труда в Российской Федерации

#### Содержание и последовательность изложения материала

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5		
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1		
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5		
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5		
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5		
	<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		

#### Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

*Теоретическое занятие.* Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку

---

ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда



работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

## **Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

*Теоретическое занятие.* Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

## **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

*Теоретическое занятие.* Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти;

акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

*Теоретическое занятие.* Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические

методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

### **Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда**

*Теоретическое занятие.* Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

**Рабочая программа учебной дисциплины**  
**Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

**Содержание и последовательность изложения материала**

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1		
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5		
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5		
	<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		

**Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

*Теоретическое занятие.* Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

**Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда**

*Теоретическое занятие.* Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

**Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд**

*Теоретическое занятие.* Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без

травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

**Рабочая программа учебной дисциплины  
Система управления охраной труда в организации**

**Содержание и последовательность изложения материала**

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1		
3.2.	Специальная оценка условий труда	1	1		
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	1	1		
3.4.	Подготовка работников по охране труда	1	1		
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	0,5	0,5	
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5		
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5		
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5		
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5		
	Промежуточная аттестация	0,5		0,5	тест
	<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>тест</b>

**Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда**

*Теоретическое занятие.* Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;

- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда**

*Теоретическое занятие.* Цели, задачи и порядок проведения оценки профессионального риска.

Взаимосвязь процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Сравнение процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Классификация условий труда.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Идентификация вредности

(опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Основные методики проведения специальной оценки условий труда, оценки профессионального риска, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

*Теоретическое занятие.* Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда**

*Теоретическое занятие.* Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

*Теоретическое занятие.* Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.



Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

*Практическое занятие.* Требования к порядку подготовки средств индивидуальной защиты. Порядок выдачи работникам средств индивидуальной защиты. Порядок применения средств индивидуальной защиты. Порядок осмотра до и после выполнения работ.

Требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работниками во время работы.

Требования к порядку проверки исправности средств индивидуальной защиты и к изъятию их из обращения при обнаружении неисправности или снижении эффективности средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Тренировка по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности). Тренировка по проведению работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

*Теоретическое занятие.* Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

### **Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

*Теоретическое занятие.* Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### **Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

*Теоретическое занятие.* Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

*Теоретическое занятие.* Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

*Теоретическое занятие.* Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

### **Промежуточная аттестация (тест)**

#### **Вопросы:**

1. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?
2. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?
3. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?
4. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?
5. С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?
6. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?
7. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два календарных месяца после обнаружения его проступка?
8. Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?
9. Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?
10. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
11. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
12. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?
13. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?
14. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?
15. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
16. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
  - а) листок оснастки;
  - б) личное дело;
  - в) карта производственной безопасности;
  - г) **личная карточка работника.**
17. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:

- а) **весу;**
  - б) полу;
  - в) росту;
  - г) размеру.
18. Выберите неверное утверждение:
- а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
  - б) **рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
  - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
  - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
19. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- а) перед применением;
  - б) ежедневное;
  - в) еженедельно;
  - г) **один раз в год.**
20. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- а) ежедневное;
  - б) еженедельно;
  - в) **каждые полгода;**
  - г) один раз в год.
21. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- а) **сертификация;**
  - б) декларация;
  - в) лицензирование;
  - г) утверждение.
22. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- а) технические;
  - б) обезвреживающие;
  - в) смывающие;
  - г) **специальные.**

**Рабочая программа учебной дисциплины**  
**Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

**Содержание и последовательность изложения материала**

№ п/п	Наименование тем	Всего, ак. час	В том числе		Форма контроля
			лекции	Практические занятия	
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1		
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5		
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5		
	Промежуточная аттестация	0,5		0,5	тест
	<b>Итого</b>	<b>2,5</b>	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>тест</b>

**Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

*Теоретическое занятие.* Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

**Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

*Теоретическое занятие.* Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

**Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

*Теоретическое занятие.* Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

### **Промежуточная аттестация (тест)**

#### **Вопросы:**

1. Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?
2. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?
3. В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?
4. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по охране труда, обязан пройти ее повторно?
5. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
6. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?
7. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?
8. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?
9. Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?
10. Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?
11. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?
12. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?
13. Что относится к первичным средствам пожаротушения?
14. Исходя из каких требований разрабатываются инструкции по охране труда для работника?
15. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?
16. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении нарушений требований охраны труда?
17. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
18. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

1. Конституция Российской Федерации, [http://docs.cntd.pl/document/konstitucii\\_a-rossiiskoi-federacii](http://docs.cntd.pl/document/konstitucii_a-rossiiskoi-federacii).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. <http://docs.cntd.ru/document/901807667>.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. <http://docs.cntd.ru/document/901807664/>
4. Налоговый кодекс Российской Федерации
5. Уголовный кодекс Российской Федерации, статья 143 «Нарушение правил охраны труда». <http://docs.cntd.ru/document/9017477>.
6. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статья 20 «Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды», <http://docs.cntd.ru/document/9015224>
7. Федеральный закон 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», <http://docs.cntd.ru/document/9046058>
8. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://docs.cntd.ru/document/901713539#>
9. Федеральный закон от 29 июля 2004 года № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», статья 11 «Охрана конфиденциальности информации в рамках трудовых отношений». <http://docs.cntd.ru/document/901904607>.
10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», <http://docs.cntd.ru/document/499067392>
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» <http://docs.cntd.ru/document/901756021>.
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://www.rosmintrud.ru/docs/government/postan/151>.
14. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». <http://docs.cntd.ru/document/901827804>.
15. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную». <http://docs.cntd.ru/document/901738585>.
16. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вступает в силу с 01 сентября 2022 г.).
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными

---

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н.

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (вступает в силу с 01 сентября 2023 г.).

25. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

26. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (не применяется до 01.01.2023).

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

28. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

32. Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности".

33. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 894 Об утверждении Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

35. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года № 477 «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (с изменениями на 7 ноября 2012 года), <http://docs.cntd.ru/document/902347094>.

36. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>.

37. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

38. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (дата окончания действия – 01 сентября 2022)

39. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"». СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

40. Постановление Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"». СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.

41. Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 года № 169-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта».

42. Приказ Министерства и социальной защиты Российской Федерации от



15 декабря 2020 года N 903н "Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок".

43. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

<https://ohranatruda.ru/otbiblio/normativ/datanormativ/56/56474/>.

44. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (действует до 01 сентября 2023 г.).

45. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (действует до 01 сентября 2022 г.).

46. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 года N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

47. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (действует до 01 сентября 2022 г.).

48. Приказ Минтруда России от 16 мая 2022 года N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

49. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (действует до 01 сентября 2023 г.).

50. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 декабря 2020 года N 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

51. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных

факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», <http://docs.cntd.ru/document/499072756>.

53. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 года N 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением"»

54. «ПОТ РО-14000-002-98. Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования», утвержденные Министерством экономики Российской Федерации 20 января 1998 года.

55. «Положение. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений. ПОТ РО 14000-004-98», утвержденное Департаментом экономики машиностроения Министерства экономики Российской Федерации 12 февраля 1998 года.

56. «ГОСТ 12.0.003-2015. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 602-ст, <https://internet-law.ru/gosts/gost/62075>

57. «ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», утвержденный и введенный в действие постановлением Госстандарта СССР от 29 сентября 1988 года № 3388.

<http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/1583.htm><http://docs.cntd.ru/document/1200003608>

58. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09 июня 2016 года № 600-ст, <http://docs.cntd.ru/document/437035939>.

59. «ГОСТ 12.1.004-91. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования», утвержденный Постановлением Госстандарта СССР от 14 июня 1991 года № 875, [http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/3254,htm](http://www.tehlit.ru/lilibPagesgost/3254.htm). <http://docs.cntd.ru/document/9051953/>

60. «ГОСТ 12.4.026-2015. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний», введенный в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 года № 614-ст, <http://docs.cntd.ru/document/1200136061>

61. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н) <https://docs.cntd.ru/document/603666664>

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### Экзаменационные билеты для итоговой проверки знаний требований охраны труда и функционирования системы управления охраной труда очная форма обучения

#### БИЛЕТ № 1

1. Задачи комитета по охране труда?
  - а) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
  - б) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
  - в) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - г) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
  - д) участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
  - е) участие в оценке профессиональных рисков;
  - ж) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - з) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.
- и) все перечисленное**
2. Перечень информационных материалов об условиях и охране труда на рабочем месте, которые каждый работник имеет право получать.
  - а) существующие профессиональные риски и их уровни,
  - б) меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте,
  - в) предоставляемые работнику гарантии, полагающиеся ему компенсация и средства индивидуальной защиты,
  - г) использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ,
  - д) все перечисленное.**
3. Определение понятия «микроповреждения (микротравма)»
  - а) ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности**

- б) повреждение, под которым понимают нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей тела человека, возникающее в результате внешнего воздействия
  - в) закрытое повреждение тканей и органов без существенного нарушения их структуры.
4. Права комитета (комиссии) по охране труда?
- а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
  - б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
  - в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
  - д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
  - е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.
- ж) все перечисленное**
5. Основания для возобновления работы в опасных условиях?
- а) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах не допускается
  - б) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**
  - в) не регламентируется нормативными документами
6. Права работодателя в области охраны труда?
- а) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
  - б) вести электронный документооборот в области охраны труда;
  - в) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).
- г) все перечисленное**
7. Обязанности работника в области охраны труда?

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- в) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- г) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- д) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- е) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ж) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

з) **все перечисленное**

8. Функции комитета по охране труда?

- а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда; содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- б) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда; информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- в) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда; информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- г) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету

результатов медицинских осмотров при трудоустройстве; содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

- д) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
- е) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда; подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов; содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

**ж) все перечисленное**

9. Основания для запрета работы в опасных условиях?

- а) работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**б) условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.**

- в) не регламентируется нормативными документами

10. Права работника в области охраны труда (выберите несколько верных ответов).

- а) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
  - б) обучение по охране труда за свой счет;
  - в) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
  - г) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями без сохранения за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.
  - д) получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;**
11. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?
- а) защита их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- б) на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.
  - в) при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.
  - г) в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.
  - д) в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - е) **все вышеперечисленное.**
12. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:
- а) 6 кг
  - б) 7 кг**
  - в) 8 кг
13. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:
- а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
  - г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время между-сменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
  - д) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
  - е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
  - ж) **все перечисленное.**
14. Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
- а) не регламентируется нормативными документами
  - б) медицинская справка
  - в) **обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**
15. Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя?
- а) Организационные мероприятия
  - б) Технические мероприятия
  - в) Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
  - г) Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
  - д) **Все перечисленные**

## БИЛЕТ № 2

1. Общие требования к организации безопасного рабочего места?
- а) рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда
  - б) на рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.
  - в) рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.
  - г) **все перечисленное**
2. Согласно Трудовому кодексу, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются:
- а) за счет средств работодателя,
  - б) за счет работника,
  - в) за счет государственного бюджета

---

## ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда



3. Законодательный акт, вступивший в силу с 1 марта 2022 г., который корректирует целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующие отношения в области охраны труда.
  - а) Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479
  - б) Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ**
  - в) Федеральный закон от 04.02.2021 № 3-ФЗ
4. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?
  - а) Дополнительным временем отдыха
  - б) Повышенной оплатой труда
  - в) Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда**
5. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?
  - а) Можно**
  - б) Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении
  - в) Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде
  - г) Нельзя
6. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?
  - а) Можно**
  - б) Нельзя
7. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?
  - а) Коллективный договор
  - б) Соглашение
  - в) Трудовой договор**
  - г) Трудовой договор и Коллективный договор
8. С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?
  - а) С лицами, достигшими возраста 15 лет
  - б) С лицами, достигшими возраста 16 лет**
  - в) С лицами, достигшими возраста 17 лет
  - г) С лицами, достигшими возраста 18 лет
9. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?
  - а) Можно, за счет собственных средств**
  - б) Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации
10. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два календарных месяца после обнаружения его проступка?
  - а) Не может
  - б) Может
  - в) Может с условиями**
11. Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?
  - а) Можно
  - б) Нельзя
  - в) Можно с условиями**
12. Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?
  - а) Не более двух часов в день**

- б) Не более трех часов в день
  - в) Не более четырех часов в день**
13. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?
- а) На срок не более 1 года
  - б) На срок не более 2 лет
  - в) На срок не более 3 лет
  - г) На срок не более 5 лет**
  - д) На любой срок по усмотрению сторон
14. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?
- а) 12 рабочих дней
  - б) 24 рабочих дня
  - в) 28 календарных дней**
  - г) 30 календарных дней
15. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?
- а) Да**
  - б) Нет

### БИЛЕТ № 3

1. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?
- а) Только гарантия сохранения места работы (должности) работника
  - б) Только гарантия сохранения среднего заработка работнику
  - в) Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой
  - г) Все перечисленные гарантии**
2. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда
- а) При численности более 10 человек
  - б) При численности более 50 человек**
  - в) При численности более 100 человек
  - г) При численности более 150 человек
  - д) При любой численности
3. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
- а) Работодателем
  - б) Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации**
  - в) Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя
  - г) Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя
  - д) Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов
4. Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?
- а) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4
  - б) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24
  - в) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6
  - г) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24
  - д) Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,3**
5. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь

- принимаемыми на работу?
- а) Инспектор отдела кадров
  - б) Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.**
  - в) Руководитель подразделения
6. В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?
- а) В течение 1 месяца со дня начала переговоров
  - б) В течение 2 месяцев со дня начала переговоров
  - в) В течение 3 месяцев со дня начала переговоров**
  - г) После достижения согласия между сторонами
7. В какой срок работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, и обязан пройти ее повторно?
- а) в течение 7 календарных дней
  - б) в течение 14 календарных дней
  - в) в течение 30 календарных дней**
  - г) в течение 60 календарных дней
  - д) срок определяется работодателем в каждом конкретном случае
8. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
- а) Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ
  - б) Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития**
  - в) Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением
9. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?
- а) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа
  - б) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час**
  - в) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа
  - г) По усмотрению работодателя
10. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?
- а) Заместитель руководителя организации по направлению деятельности
  - б) Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору**

- в) Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда
11. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?
- а) Можно
- б) Нельзя**
12. Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?
- а) Не должны
- б) Должны**
13. Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?
- а) Не разрешается**
- б) Разрешается
14. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?
- а) За счет средств работника
- б) За счет средств работодателя**
- в) За счет средств фонда социального страхования
15. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?
- а) Нет
- б) Да**
- в) По усмотрению работодателя
- г) По усмотрению работника

#### **БИЛЕТ № 4**

1. Что относится к первичным средствам пожаротушения?
- а) Огнетушители
- б) Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития
- в) Все вышеперечисленные средства**
2. Исходя из каких требований разрабатываются инструкции по охране труда для работника?
- а) Исходя из должности или профессии работника
- б) Исходя из вида выполняемой работы
- в) Исходя из направления трудовой деятельности
- г) Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы**
3. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?
- а) Да**
- б) Нет
- в) По усмотрению работодателя
- г) По усмотрению специалиста по охране труда
4. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда?
- а) Имеет**

- б) Не имеет
- 5. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
  - а) Специалистом по охране труда организации
  - б) Руководителем соответствующего структурного подразделения организации
  - в) Работодателем**
- 6. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
  - а) В возрасте до 21 года
  - б) В возрасте свыше 50 лет
  - в) При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
  - г) В случаях, изложенных в пунктах:
    - ✓ В возрасте до 21 года
    - ✓ В возрасте свыше 50 лет
  - д) В любом случае**
- 7. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
  - а) листок оснастки;
  - б) личное дело;
  - в) карта производственной безопасности;
  - г) личная карточка работника.**
- 8. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
  - а) весу;**
  - б) полу;
  - в) росту;
  - г) размеру.
- 9. Выберите неверное утверждение:
  - а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
  - б) рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
  - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
  - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
- 10. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
  - а) перед применением;
  - б) ежедневное;
  - в) еженедельно;
  - г) один раз в год.**
- 11. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
  - а) ежедневное;
  - б) еженедельно;
  - в) каждые полгода;**
  - г) один раз в год.
- 12. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
  - а) сертификация;**
  - б) декларация;
  - в) лицензирование;
  - г) утверждение.
- 13. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
  - а) технические;

- б) обезвреживающие;
  - в) смывающие;
  - г) **специальные.**
14. Кем должен расследоваться несчастный случай, происшедший на производстве с работником, направленным сторонней организацией?
- а) Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего
  - б) **Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации**
15. Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?
- а) На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени
  - б) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно
  - в) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно
  - г) **На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или не менее 2 часов непрерывно**

### БИЛЕТ № 5

1. Какова продолжительность работы в ночное время?
- а) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа
  - б) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа
  - в) **Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час**
2. Кем должны утверждаться инструкции по охране труда?
- а) **Работодателем**
  - б) Руководителем подразделения
  - в) Непосредственным руководителем работ
  - г) Специалистом по охране труда
3. Какие рабочие места не подлежат специальной оценке условий труда?
- а) Только те рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
  - б) Только те рабочие места работников, профессий, должностей, специальностей которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
  - в) Только те рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
  - г) **Все перечисленные**
4. Меняется ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?
- а) Меняется
  - б) **Не меняется**
5. Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?
- а) **Имеет в любое время**
  - б) Имеет только в течение первой недели

---

#### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- в) Имеет только в течение 5 дней
  - г) Имеет только в течение 3 дней
  - д) Не имеет
6. Какие электрические и магнитные поля являются биологически активными?
- а) **Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение**
  - б) Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья
  - в) Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками
7. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
- а) **Обязан**
  - б) Не обязан
8. В течение какого срока должно быть проведено расследование лёгкого несчастного случая на производстве?
- а) В течение суток
  - б) **В течение трех дней**
  - в) В течение пяти дней
  - г) В течение 15 дней
  - д) В течение месяца
9. Каковы признаки венозного кровотечения?
- а) Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови
  - б) **Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови**
  - в) Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый
10. При какой продолжительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж?
- а) Более 20 календарных дней
  - б) Более 30 календарных дней
  - в) Более 45 календарных дней
  - г) **Более 60 календарных дней**
  - д) Более 90 календарных дней
11. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о работе по совместительству?
- а) **Вносятся по желанию работника**
  - б) Вносятся обязательно
  - в) По усмотрению работодателя
  - г) Не вносятся
12. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с наличием детей?
- а) Можно, если возраст ребенка до 1 года
  - б) Можно, если возраст ребенка до 3 лет
  - в) Можно, если количество детей 2 и более
  - г) Можно, если количество детей 3 и более
  - д) **Нельзя**
13. На какой срок заключается коллективный договор?
- а) На срок не более 1 года
  - б) На срок не более 2 лет
  - в) **На срок не более 3 лет**
  - г) По усмотрению сторон



14. В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?
- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
  - б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
  - в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
  - г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
  - д) **Во всех перечисленных выше случаях**
15. В какой срок работник должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда, если он не прошел ее при обучении?
- а) Не ранее 2 недель
  - б) В течение квартала
  - в) **В течение 30 календарных дней**

#### БИЛЕТ № 6

1. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?
- а) На 1 час в неделю и более
  - б) На 2 часа в неделю и более
  - в) На 3 часа в неделю и более
  - г) **На 4 часа в неделю и более**
  - д) На 5 часов в неделю и более
2. Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?
- а) **Да**
  - б) Нет
  - в) На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая
3. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?
- а) **Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок**
  - б) Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
  - в) Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)
4. В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?
- а) В случае изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах,

---

#### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда



- использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) В случае изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
  - в) В случае изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
  - г) В случае выявления дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
  - д) В связи с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
  - е) В связи с произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
  - ж) В связи с перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
  - з) В связи с решением работодателя;
- и) Во всех приведенных случаях**
5. Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?
- а) Вносятся в любом случае
  - б) Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение**
  - в) Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
  - г) Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор
  - д) Вносятся в случаях, указанных в пунктах:
    - ✓ вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение
    - ✓ вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
6. С какого момента вступает в силу коллективный договор?
- а) Со дня подписания его сторонами
  - б) Со дня, установленного коллективным договором
  - в) С 1 января Нового года
  - г) Через месяц после его подписания
  - д) **В сроки, указанные в пунктах:**
    - ✓ со дня подписания его сторонами
    - ✓ со дня, установленного коллективным договором
7. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?
- а) Специалист по охране труда
  - б) Инспектор отдела кадров
  - в) Руководитель подразделения
  - г) **Работодатель**
8. В какие сроки должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты организаций?
- а) Не реже одного раза в 6 месяцев
  - б) Не реже одного раза в год
  - в) Не реже одного раза в 3 года**
  - г) Не реже одного раза в 5 лет
9. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- а) На 1 час в неделю

- б) На 2 часа в неделю
  - в) На 3 часа в неделю
  - г) На 4 часа в неделю
  - д) **На 5 часов в неделю**
10. Нужно ли утверждать состав комиссии по расследованию несчастного случая приказом по организации?
- а) Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом
  - б) Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая
  - в) **Нужно, в любом случае**
  - г) На усмотрение руководителя организации
11. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?
- а) **Обязан**
  - б) Не обязан
12. По чьей инициативе может быть установлен неполный рабочий день?
- а) По инициативе работодателя
  - б) По инициативе работника
  - в) **По соглашению между работодателем и работником**
13. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?
- а) На срок не более 3 месяцев
  - б) На срок не более 6 месяцев
  - в) На срок не более года
  - г) **До приемки в эксплуатацию новых и реконструированных производств**
  - д) На усмотрение специалиста по охране труда
14. Какое время считается ночным?
- а) С 24 часов до 6 часов
  - б) С 23 часов до 6 часов
  - в) **С 22 часов до 6 часов**
  - г) С 24 часов до 7 часов
  - д) С 23 часов до 7 часов
15. Как ограничиваются сверхурочные работы в течение года?
- а) Не более 100 часов в год
  - б) Не более 110 часов в год
  - в) **Не более 120 часов в год**
  - г) Не более 130 часов в год
  - д) Не более 140 часов в год

## БИЛЕТ № 7

1. Включаются ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай?
- а) Включаются
  - б) **Не включаются**
  - в) По усмотрению работодателя
2. Какая продолжительность рабочего времени является нормальной?
- а) 36 часов в неделю
  - б) 38 часов в неделю
  - в) **40 часов в неделю**

---

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- г) 41 час в неделю
3. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о награждении за успехи в работе?
- а) **Вносятся**
  - б) Не вносятся
  - в) По усмотрению работодателя
  - г) Вносятся по письменной просьбе работника
4. Нужно ли проводить повторные инструктажи по охране труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?
- а) Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте
  - б) **Нет, не нужно**
  - в) По усмотрению специалиста по охране труда
5. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?
- а) Можно в любом случае
  - б) Можно, если срок беременности более 3 месяцев
  - в) Можно, если срок беременности более 6 месяцев
  - г) Можно, если срок беременности более 7 месяцев
  - д) **Нельзя**
6. Какую помощь необходимо оказать пострадавшему при электрических ожогах?
- а) **Наложить повязки**
  - б) Смазать поврежденную область кожи раствором йода
  - в) Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом
7. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?
- а) **Должен**
  - б) Не должен
8. При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?
- а) На срок более 3 дней
  - б) На срок более 5 дней
  - в) На срок более 10 дней
  - г) **На срок более 15 дней**
  - д) На срок более 30 дней
9. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?
- а) **Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи**
  - б) Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку
  - в) Допускается оба вышеперечисленных варианта действий
10. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?
- а) Не реже одного раза в месяц
  - б) Не реже одного раза в квартал
  - в) **Не реже одного раза в полугодие**
  - г) Не реже одного раза в год

- д) По усмотрению руководителя подразделения
11. От каких факторов зависит заработная плата работника?
- а) От качества затраченного труда
  - б) От количества затраченного труда
  - в) От сложности выполняемой работы
  - г) От факторов:
    - ✓ от качества затраченного труда
    - ✓ от количества затраченного труда
  - д) **От факторов:**
    - ✓ от качества затраченного труда
    - ✓ от сложности выполняемой работы
    - ✓ от количества затраченного труда
    - ✓ от квалификации
12. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?
- а) По истечении 3 месяцев непрерывной работы
  - б) **По истечении 6 месяцев непрерывной работы**
  - в) По истечении 9 месяцев непрерывной работы
  - г) По истечении 11 месяцев непрерывной работы
  - д) По истечении года непрерывной работы
13. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?
- а) **Два и более пострадавших**
  - б) Три и более пострадавших
  - в) Пять и более пострадавших
  - г) Семь и более пострадавших
  - д) Десять и более пострадавших
14. Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с него напряжения?
- а) Пенным огнетушителем
  - б) Распыленной водой
  - в) Порошковым огнетушителем
  - г) Углекислотным огнетушителем
  - д) **Порошковым огнетушителем и углекислотным огнетушителем**
15. Какая максимальная нагрузка допускается при переноске тяжестей на расстояние до 25 м мужчинами?
- а) 25 кг
  - б) 35 кг
  - в) **50 кг**

## БИЛЕТ № 8

1. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?
- а) **Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств**
  - б) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
  - в) На усмотрение специалиста по охране труда
2. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?
- а) **Обязан**
  - б) Не обязан
3. Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной

---

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- нетрудоспособности?
- а) **Продлевается**
  - б) Не продлевается
4. В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о произошедшем групповом несчастном случае?
- а) В государственную инспекцию труда
  - б) В прокуратуру
  - в) В орган исполнительной власти
  - г) **Во все перечисленные инстанции**
5. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?
- а) Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви
  - б) Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет
  - в) **Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт**
6. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет?
- а) Непосредственный руководитель
  - б) Специалист по охране труда
  - в) **Работодатель**
7. Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?
- а) Путем заключения коллективного договора
  - б) Путем заключения соглашения
  - в) Путем заключения трудового договора
  - г) **С помощью документов, перечисленных в пунктах:**
    - ✓ **путем заключения коллективного договора**
    - ✓ **путем заключения соглашения**
    - ✓ **путем заключения трудового договора**
  - д) С помощью документов, перечисленных в пунктах:
    - ✓ **путем заключения коллективного договора**
    - ✓ **путем заключения трудового договора**
8. В течение какого времени работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру?
- а) Немедленно
  - б) В течение рабочего дня
  - в) **В течение суток**
  - г) В течение трех суток
  - д) После выяснения обстоятельств несчастного случая
9. Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?
- а) **Не может, так как медицинский осмотр является обязательным**
  - б) Может
10. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?
- а) Не имеет
  - б) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю
  - в) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю
  - г) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели

- д) **Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели**
11. Что считается прогулом?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня
  - б) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня
  - в) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня
  - г) **Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня**
12. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня
  - б) Срок испытания не может превышать одного месяца
  - в) Срок испытания не может превышать двух месяцев
  - г) **Срок испытания не может превышать трех месяцев**
  - д) Срок испытания не ограничен
13. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?
- а) Замечание
  - б) Выговор
  - в) Строгий выговор
  - г) **Взыскания, указанные в пунктах:**
    - ✓ замечание
    - ✓ выговор
  - д) Взыскания, указанные в пунктах:
    - ✓ замечание
    - ✓ выговор
    - ✓ строгий выговор
14. Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?
- а) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
  - б) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
  - в) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
  - г) Действия, указанные в пунктах:
    - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
    - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
  - д) **Действия, указанные в пунктах:**
    - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
    - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

- ✓ **сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц**

15. В каком из перечисленных ниже случаев следует накладывать давящие повязки?
- а) Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны
  - б) Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания
  - в) **В обоих вышеперечисленных случаях**

## БИЛЕТ № 9

1. С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?
  - а) Не реже чем каждую неделю
  - б) **Не реже чем каждые полмесяца**
  - в) Не реже чем каждый месяц
  - г) По усмотрению работодателя
2. В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам
  - а) В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права
  - б) В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права
  - в) **В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права**
3. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?
  - а) Не менее 8 часов
  - б) Не менее 12 часов
  - в) Не менее 20 часов
  - г) Не менее 40 часов
  - д) **Не менее 42 часов**
4. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?
  - а) **Да, подлежит**
  - б) Нет, не подлежит
  - в) По усмотрению работодателя
5. В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи по обработке ран глаз или век?
  - а) Пострадавший должен сидеть
  - б) Пострадавший должен стоять
  - в) **Пострадавший должен лежать**
6. Нужно ли согласовывать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?
  - а) **Нужно**
  - б) Не нужно
  - в) Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда
7. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, произошедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
  - а) Да, подлежит
  - б) **Нет, не подлежит**
8. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
  - **Не более чем на 40 минут зимой и 1ч летом**
  - Не более чем на 1 час зимой и 2 часа летом
  - Не более чем на 2 часа зимой и 3 часа летом

---

### ПРОГРАММА

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

9. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
- а) при изменении условий труда работников;
  - б) при внедрении новой техники и технологии;
  - в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;
  - д) **все перечисленное.**
10. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?
- а) **Имеет, если это подтверждено результатами аттестации**
  - б) Имеет в любом случае
  - в) Не имеет
11. Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?
- а) Специалист по охране труда
  - б) **Непосредственный руководитель работ**
12. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
- а) **По месту, где производилась работа по совместительству**
  - б) По месту основной работы
13. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?
- а) По инициативе работодателя
  - б) По инициативе работников
  - в) По инициативе профсоюзного комитета
  - г) По инициативе государственного инспектора по охране труда
  - д) **По инициативе работодателя и (или) работников**
14. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?
- а) Вызвать "Скорую помощь"
  - б) **Обесточить пострадавшего**
  - в) Начать прямой массаж сердца
15. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
- а) Вводный
  - б) Первичный на рабочем месте
  - в) Повторный
  - г) **Внеплановый**



## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### Тест для итоговой очередной проверки знаний требований охраны труда и функционирования системы управления охраной труда Заочная форма обучения с применением электронного обучения / дистанционных об- разовательных технологий

1. Задачи комитета по охране труда?
  - а) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
  - б) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
  - в) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - г) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
  - д) участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
  - е) участие в оценке профессиональных рисков;
  - ж) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - з) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.
- и) все перечисленное**
2. Перечень информационных материалов об условиях и охране труда на рабочем месте, которые каждый работник имеет право получать.
  - а) существующие профессиональные риски и их уровни,
  - б) меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте,
  - в) предоставляемые работнику гарантии, полагающиеся ему компенсация и средства индивидуальной защиты,
  - г) использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ,
  - д) все перечисленное.**
3. Определение понятия «микроповреждения (микротравма)»
  - а) ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности**

- б) повреждение, под которым понимают нарушение анатомической целостности или физиологических функций органов и тканей тела человека, возникающее в результате внешнего воздействия
  - в) закрытое повреждение тканей и органов без существенного нарушения их структуры.
4. Права комитета (комиссии) по охране труда?
- а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
  - б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
  - в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
  - д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
  - е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.
- ж) все перечисленное**
5. Основания для возобновления работы в опасных условиях?
- а) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах не допускается
  - б) возобновление деятельности работодателя на рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**
  - в) не регламентируется нормативными документами
6. Права работодателя в области охраны труда?
- а) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
  - б) вести электронный документооборот в области охраны труда;
  - в) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).
- г) все перечисленное**
7. Обязанности работника в области охраны труда?

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- в) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- г) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- д) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- е) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ж) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

**з) все перечисленное**

**8. Функции комитета по охране труда?**

- а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда; содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- б) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда; информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- в) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда; информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- г) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету

результатов медицинских осмотров при трудоустройстве; содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

- д) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
- е) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда; подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов; содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

**ж) все перечисленное**

9. Основания для запрета работы в опасных условиях?

- а) работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**б) условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.**

- в) не регламентируется нормативными документами

10. Права работника в области охраны труда (выберите несколько верных ответов).

**а) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**

- б) обучение по охране труда за свой счет;

**в) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

- г) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями без сохранения за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

**д) получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;**

11. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

- а) защита их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- б) на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.
  - в) при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.
  - г) в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.
  - д) в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - е) **все вышеперечисленное.**
12. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:
- а) 6 кг
  - б) 7 кг**
  - в) 8 кг
13. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:
- а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
  - г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время между-сменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
  - д) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
  - е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
  - ж) **все перечисленное.**
14. Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника?
- а) не регламентируется нормативными документами
  - б) медицинская справка
  - в) **обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).**
15. Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя?
- а) Организационные мероприятия
  - б) Технические мероприятия
  - в) Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты
  - г) Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
  - д) **Все перечисленные**
16. Общие требования к организации безопасного рабочего места?
- а) рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда
  - б) на рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.
  - в) рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.
  - г) **все перечисленное**
17. Согласно Трудовому кодексу, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются:
- а) за счет средств работодателя,
  - б) за счет работника,
  - в) за счет государственного бюджета

18. Законодательный акт, вступивший в силу с 1 марта 2022 г., который корректирует целый ряд положений Трудового кодекса, регулирующие отношения в области охраны труда.
- а) Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479
- б) Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ**
- в) Федеральный закон от 04.02.2021 № 3-ФЗ
19. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?
- а) Дополнительным временем отдыха
- б) Повышенной оплатой труда
- в) Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда**
20. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?
- а) Можно**
- б) Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении
- в) Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде
- г) Нельзя
21. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?
- а) Можно**
- б) Нельзя
22. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?
- а) Коллективный договор
- б) Соглашение
- в) Трудовой договор**
- г) Трудовой договор и Коллективный договор
23. С лицами какого возраста, как правило, допускается заключение трудового договора?
- а) С лицами, достигшими возраста 15 лет
- б) С лицами, достигшими возраста 16 лет**
- в) С лицами, достигшими возраста 17 лет
- г) С лицами, достигшими возраста 18 лет
24. Можно ли в коллективном договоре устанавливать льготы для работников, более благоприятные по сравнению с действующими законами?
- а) Можно, за счет собственных средств**
- б) Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации**
25. Может ли работник быть подвергнут дисциплинарному взысканию через два календарных месяца после обнаружения его проступка?
- а) Не может
- б) Может
- в) Может с условиями**
26. Можно ли заключать трудовой договор с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет?
- а) Можно**
- б) Нельзя**
- в) Можно с условиями**
27. Какова продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?
- а) Не более двух часов в день**

- б) Не более трех часов в день  
в) **Не более четырех часов в день**
28. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?  
а) На срок не более 1 года  
б) На срок не более 2 лет  
в) На срок не более 3 лет  
г) **На срок не более 5 лет**  
д) На любой срок по усмотрению сторон
29. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?  
а) 12 рабочих дней  
б) 24 рабочих дня  
в) **28 календарных дней**  
г) 30 календарных дней
30. Регламентируется ли размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации?  
а) **Да**  
б) Нет
31. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?  
а) Только гарантия сохранения места работы (должности) работника  
б) Только гарантия сохранения среднего заработка работнику  
в) Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой  
г) **Все перечисленные гарантии**
32. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда  
а) При численности более 10 человек  
б) **При численности более 50 человек**  
в) При численности более 100 человек  
г) При численности более 150 человек  
д) При любой численности
33. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?  
а) Работодателем  
б) **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации**  
в) Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя  
г) Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя  
д) Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов
34. Как определяется средний дневной заработок работника для оплаты отпуска?  
а) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4  
б) Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24  
в) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6  
г) Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24  
д) **Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,3**
35. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?  
а) Инспектор отдела кадров  
б) **Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник**



организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

- в) Руководитель подразделения
36. В течение какого срока должен быть подписан коллективный договор?
- а) В течение 1 месяца со дня начала переговоров  
б) В течение 2 месяцев со дня начала переговоров  
в) **В течение 3 месяцев со дня начала переговоров**  
г) После достижения согласия между сторонами
37. В какой срок работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей, и обязан пройти ее повторно?
- а) в течение 7 календарных дней  
б) в течение 14 календарных дней  
в) **в течение 30 календарных дней**  
г) в течение 60 календарных дней  
д) срок определяется работодателем в каждом конкретном случае
38. Для чего предназначены первичные средства пожаротушения?
- а) Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ  
б) **Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития**  
в) Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением
39. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?
- а) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа  
б) **Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час**  
в) Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа  
г) По усмотрению работодателя
40. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда с руководителем подразделения?
- а) Заместитель руководителя организации по направлению деятельности  
б) **Специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору**  
в) Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда
41. Можно ли ежегодный оплачиваемый отпуск разделить на четыре равные части?

- в) Можно  
г) **Нельзя**
42. Должны ли проходить вводный инструктаж по охране труда заместители руководителя организации?  
а) Не должны  
б) **Должны**
43. Разрешается ли работа в течение двух смен подряд при сменной работе?  
а) **Не разрешается**  
б) Разрешается
44. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?  
а) За счет средств работника  
б) **За счет средств работодателя**  
в) За счет средств фонда социального страхования
45. Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования?  
а) Нет  
б) **Да**  
в) По усмотрению работодателя  
г) По усмотрению работника
46. Что относится к первичным средствам пожаротушения?  
а) Огнетушители  
б) Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития  
в) **Все вышеперечисленные средства**
47. Исходя из каких требований разрабатываются инструкции по охране труда для работника?  
а) Исходя из должности или профессии работника  
б) Исходя из вида выполняемой работы  
в) Исходя из направления трудовой деятельности  
г) **Исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы**
48. Является ли обязательным обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения?  
а) **Да**  
б) Нет  
в) По усмотрению работодателя  
г) По усмотрению специалиста по охране труда
49. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда?  
а) **Имеет**  
б) Не имеет
50. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?  
а) Специалистом по охране труда организации  
б) Руководителем соответствующего структурного подразделения организации  
в) **Работодателем**
51. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен

- проходить периодические медицинские осмотры?
- а) В возрасте до 21 года
  - б) В возрасте свыше 50 лет
  - в) При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
  - г) В случаях, изложенных в пунктах:
    - ✓ В возрасте до 21 года
    - ✓ В возрасте свыше 50 лет
  - д) **В любом случае**
52. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
- а) листок оснастки;
  - б) личное дело;
  - в) карта производственной безопасности;
  - г) **личная карточка работника.**
53. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
- а) **весу;**
  - б) полу;
  - в) росту;
  - г) размеру.
54. Выберите неверное утверждение:
- а) период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику;
  - б) **рабочим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ;**
  - в) работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию;
  - г) ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ.
55. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- а) перед применением;
  - б) ежедневное;
  - в) еженедельно;
  - г) **один раз в год.**
56. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- а) ежедневное;
  - б) еженедельно;
  - в) **каждые полгода;**
  - г) один раз в год.
57. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- а) **сертификация;**
  - б) декларация;
  - в) лицензирование;
  - г) утверждение.
58. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- а) технические;
  - б) обезвреживающие;
  - в) смывающие;
  - г) **специальные.**
59. Кем должен расследоваться несчастный случай, происшедший на производстве с работником, направленным сторонней организацией?
- а) Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего

- б) Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации**
60. Чем отличается постоянное рабочее место от непостоянного?
- а) На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени
  - б) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно
  - в) Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно
  - г) **На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или не менее 2 часов непрерывно**
61. Какова продолжительность работы в ночное время?
- а) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа
  - б) Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа
  - в) **Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час**
62. Кем должны утверждаться инструкции по охране труда?
- а) **Работодателем**
  - б) Руководителем подразделения
  - в) Непосредственным руководителем работ
  - г) Специалистом по охране труда
63. Какие рабочие места не подлежат специальной оценке условий труда?
- а) Только те рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
  - б) Только те рабочие места работников, профессий, должностей, специальностей которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
  - в) Только те рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
  - г) **Все перечисленные**
64. Меняется ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?
- а) Меняется
  - б) **Не меняется**
65. Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?
- а) **Имеет в любое время**
  - б) Имеет только в течение первой недели
  - в) Имеет только в течение 5 дней
  - г) Имеет только в течение 3 дней
  - д) Не имеет
66. Какие электрические и магнитные поля являются биологически активными?
- а) **Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение**
  - б) Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья
  - в) Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками

67. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?
- а) **Обязан**
  - б) Не обязан
68. В течение какого срока должно быть проведено расследование лёгкого несчастного случая на производстве?
- а) В течение суток
  - б) **В течение трех дней**
  - в) В течение пяти дней
  - г) В течение 15 дней
  - д) В течение месяца
69. Каковы признаки венозного кровотечения?
- а) Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови
  - б) **Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови**
  - в) Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый
70. При какой продолжительности перерыва в работе должен проводиться внеплановый инструктаж?
- а) Более 20 календарных дней
  - б) Более 30 календарных дней
  - в) Более 45 календарных дней
  - г) **Более 60 календарных дней**
  - д) Более 90 календарных дней
71. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о работе по совместительству?
- д) **Вносятся по желанию работника**
  - а) Вносятся обязательно
  - б) По усмотрению работодателя
  - в) Не вносятся
72. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с наличием детей?
- а) Можно, если возраст ребенка до 1 года
  - б) Можно, если возраст ребенка до 3 лет
  - в) Можно, если количество детей 2 и более
  - г) Можно, если количество детей 3 и более
  - д) **Нельзя**
73. На какой срок заключается коллективный договор?
- а) На срок не более 1 года
  - б) На срок не более 2 лет
  - в) **На срок не более 3 лет**
  - г) По усмотрению сторон
74. В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?
- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
  - б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется

- соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- д) Во всех перечисленных выше случаях**
75. В какой срок работник должен пройти повторную проверку знаний требований охраны труда, если он не прошел ее при обучении?
- а) Не ранее 2 недель  
б) В течение квартала  
**в) В течение 30 календарных дней**
76. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?
- а) На 1 час в неделю и более  
б) На 2 часа в неделю и более  
в) На 3 часа в неделю и более  
**г) На 4 часа в неделю и более**  
д) На 5 часов в неделю и более
77. Имеет ли право участвовать в расследовании несчастного случая пострадавший?
- а) Да  
б) Нет  
**в) На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая**
78. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?
- а) Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок**  
б) Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)  
**в) Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком)**
79. В каком случае с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?
- а) В случае изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) В случае изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) В случае изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- г) В случае выявления дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- д) В связи с требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
  - е) В связи с произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
  - ж) В связи с перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
  - з) В связи с решением работодателя;
  - и) Во всех приведенных случаях**
80. Вносятся ли в трудовую книжку взыскания?
- а) Вносятся в любом случае
  - б) Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение**
  - в) Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
  - г) Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор
  - д) Вносятся в случаях, указанных в пунктах:
    - ✓ вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение
    - ✓ вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий
81. С какого момента вступает в силу коллективный договор?
- а) Со дня подписания его сторонами
  - б) Со дня, установленного коллективным договором
  - в) С 1 января Нового года
  - г) Через месяц после его подписания
  - д) В сроки, указанные в пунктах:**
    - ✓ со дня подписания его сторонами
    - ✓ со дня, установленного коллективным договором
82. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте?
- а) Специалист по охране труда
  - б) Инспектор отдела кадров
  - в) Руководитель подразделения
  - г) Работодатель**
83. В какие сроки должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты организаций?
- а) Не реже одного раза в 6 месяцев
  - б) Не реже одного раза в год
  - в) Не реже одного раза в 3 года**
  - г) Не реже одного раза в 5 лет
84. На сколько сокращается нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- а) На 1 час в неделю
  - б) На 2 часа в неделю
  - в) На 3 часа в неделю
  - г) На 4 часа в неделю
  - д) На 5 часов в неделю**
85. Нужно ли утверждать состав комиссии по расследованию несчастного случая приказом по организации?
- а) Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом
  - б) Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая
  - в) Нужно, в любом случае**
  - г) На усмотрение руководителя организации
86. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда?



- в) **Обязан**
  - г) Не обязан
87. По чьей инициативе может быть установлен неполный рабочий день?
- а) По инициативе работодателя
  - б) По инициативе работника
  - в) **По соглашению между работодателем и работником**
88. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?
- а) На срок не более 3 месяцев
  - б) На срок не более 6 месяцев
  - в) На срок не более года
  - г) **До приемки в эксплуатацию новых и реконструированных производств**
  - д) На усмотрение специалиста по охране труда
89. Какое время считается ночным?
- а) С 24 часов до 6 часов
  - б) С 23 часов до 6 часов
  - в) **С 22 часов до 6 часов**
  - г) С 24 часов до 7 часов
  - д) С 23 часов до 7 часов
90. Как ограничиваются сверхурочные работы в течение года?
- а) Не более 100 часов в год
  - б) Не более 110 часов в год
  - в) **Не более 120 часов в год**
  - г) Не более 130 часов в год
  - д) Не более 140 часов в год
91. Включаются ли в состав комиссии по расследованию несчастного случая лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай?
- а) Включаются
  - б) **Не включаются**
  - в) По усмотрению работодателя
92. Какая продолжительность рабочего времени является нормальной?
- а) 36 часов в неделю
  - б) 38 часов в неделю
  - в) **40 часов в неделю**
  - г) 41 час в неделю
93. Вносятся ли в трудовую книжку сведения о награждении за успехи в работе?
- а) **Вносятся**
  - б) Не вносятся
  - в) По усмотрению работодателя
  - г) Вносятся по письменной просьбе работника
94. Нужно ли проводить повторные инструктажи по охране труда с работниками, освобожденными от первичного инструктажа?
- а) Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте
  - б) **Нет, не нужно**
  - в) По усмотрению специалиста по охране труда
95. Можно ли отказать в заключении трудового договора женщине по мотивам, связанным с беременностью?
- а) Можно в любом случае



- б) Можно, если срок беременности более 3 месяцев
  - в) Можно, если срок беременности более 6 месяцев
  - г) Можно, если срок беременности более 7 месяцев
  - д) **Нельзя**
96. Какую помощь необходимо оказать пострадавшему при электрических ожогах?
- а) **Наложить повязки**
  - б) Смазать поврежденную область кожи раствором йода
  - в) Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом
97. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?
- а) **Должен**
  - б) Не должен
98. При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?
- а) На срок более 3 дней
  - б) На срок более 5 дней
  - в) На срок более 10 дней
  - г) **На срок более 15 дней**
  - д) На срок более 30 дней
99. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему в случае попадания едких химических веществ в глаза?
- а) **Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа наружу**
  - б) Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку
  - в) Допускается оба вышеперечисленных варианта действий
100. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?
- а) Не реже одного раза в месяц
  - б) Не реже одного раза в квартал
  - в) **Не реже одного раза в полугодие**
  - г) Не реже одного раза в год
  - д) По усмотрению руководителя подразделения
101. От каких факторов зависит заработная плата работника?
- а) От качества затраченного труда
  - б) От количества затраченного труда
  - в) От сложности выполняемой работы
  - г) От факторов:
    - ✓ от качества затраченного труда
    - ✓ от количества затраченного труда
  - д) **От факторов:**
    - ✓ от качества затраченного труда
    - ✓ от сложности выполняемой работы
    - ✓ от количества затраченного труда
    - ✓ от квалификации
102. Когда возникает право у работника на использование отпуска за первый год работы?
- а) По истечении 3 месяцев непрерывной работы

- б) **По истечении 6 месяцев непрерывной работы**
  - в) По истечении 9 месяцев непрерывной работы
  - г) По истечении 11 месяцев непрерывной работы
  - д) По истечении года непрерывной работы
103. При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?
- а) **Два и более пострадавших**
  - б) Три и более пострадавших
  - в) Пять и более пострадавших
  - г) Семь и более пострадавших
  - д) Десять и более пострадавших
104. Чем можно тушить электрооборудование при пожаре в случае невозможности снятия с него напряжения?
- а) Пенным огнетушителем
  - б) Распыленной водой
  - в) Порошковым огнетушителем
  - г) Углекислотным огнетушителем
  - д) **Порошковым огнетушителем и углекислотным огнетушителем**
105. Какая максимальная нагрузка допускается при переноске тяжестей на расстояние до 25 м мужчинами?
- а) 25 кг
  - б) 35 кг
  - в) **50 кг**
106. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?
- а) **Да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств**
  - б) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
  - в) На усмотрение специалиста по охране труда
107. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?
- а) **Обязан**
  - б) Не обязан
108. Продлевается ли срок испытания при приеме на работу на период временной нетрудоспособности?
- а) **Продлевается**
  - б) Не продлевается
109. В какую инстанцию обязан сообщить работодатель о происшедшем групповом несчастном случае?
- а) В государственную инспекцию труда
  - б) В прокуратуру
  - в) В орган исполнительной власти
  - г) **Во все перечисленные инстанции**
110. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и специальная обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?
- а) Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви
  - б) Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет
  - в) **Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт**
111. Кто обязан обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на

- производстве и их учет?
- а) Непосредственный руководитель
  - б) Специалист по охране труда
  - в) Работодатель**
112. Каким образом осуществляется регулирование трудовых отношений между работником и работодателем?
- а) Путем заключения коллективного договора
  - б) Путем заключения соглашения
  - в) Путем заключения трудового договора
  - г) **С помощью документов, перечисленных в пунктах:**
    - ✓ путем заключения коллективного договора
    - ✓ путем заключения соглашения
    - ✓ путем заключения трудового договора
  - д) С помощью документов, перечисленных в пунктах:
    - ✓ путем заключения коллективного договора
    - ✓ путем заключения трудового договора
113. В течение какого времени работодатель обязан сообщить о несчастном случае со смертельным исходом в прокуратуру?
- а) Немедленно
  - б) В течение рабочего дня
  - в) В течение суток**
  - г) В течение трех суток
  - д) После выяснения обстоятельств несчастного случая
114. Может ли работник отказаться от прохождения медицинского осмотра?
- в) Не может, так как медицинский осмотр является обязательным**
  - г) Может
115. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?
- а) Не имеет
  - б) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю
  - в) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю
  - г) Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели
  - д) Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели**
116. Что считается прогулом?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня
  - б) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня
  - в) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня
  - г) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня**
117. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?
- а) Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня
  - б) Срок испытания не может превышать одного месяца
  - в) Срок испытания не может превышать двух месяцев
  - г) Срок испытания не может превышать трех месяцев**
  - д) Срок испытания не ограничен
118. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?

- а) Замечание
  - б) Выговор
  - в) Строгий выговор
  - г) **Взыскания, указанные в пунктах:**
    - ✓ замечание
    - ✓ **выговор**
  - д) Взыскания, указанные в пунктах:
    - ✓ замечание
    - ✓ выговор
    - ✓ строгий выговор
119. Какие первоочередные меры должен предпринять работодатель при несчастном случае на производстве?
- а) Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
  - б) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
  - в) Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц
  - г) Действия, указанные в пунктах:
    - ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
    - ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
  - д) Действия, указанные в пунктах:
    - ✓ **немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию**
    - ✓ **принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц**
    - ✓ **сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц**
120. В каком из перечисленных ниже случаев следует накладывать давящие повязки?
- а) Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны
  - б) Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания
  - в) **В обоих вышеперечисленных случаях**
121. С какой периодичностью должна выплачиваться работникам заработная плата?
- а) Не реже чем каждую неделю
  - б) **Не реже чем каждые полмесяца**
  - в) Не реже чем каждый месяц
  - г) По усмотрению работодателя
122. В течение какого времени работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам
- а) В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права
  - б) В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права
  - в) **В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права**
123. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?
- а) Не менее 8 часов

- б) Не менее 12 часов
  - в) Не менее 20 часов
  - г) Не менее 40 часов
  - д) **Не менее 42 часов**
124. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный случай на производстве травма, нанесенная другим лицом?
- а) **Да, подлежит**
  - б) Нет, не подлежит
  - в) По усмотрению работодателя
125. В каком положении должен находиться пострадавший во время оказания ему первой помощи по обработке ран глаз или век?
- а) Пострадавший должен сидеть
  - б) Пострадавший должен стоять
  - в) **Пострадавший должен лежать**
126. Нужно ли согласовывать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом?
- а) **Нужно**
  - б) Не нужно
  - в) Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда
127. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
- а) Да, подлежит
  - б) **Нет, не подлежит**
128. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?
- а) **Не более чем на 40 минут зимой и 1ч летом**
  - б) Не более чем на 1 час зимой и 2 часа летом
  - в) Не более чем на 2 часа зимой и 3 часа летом
129. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?
- а) при изменении условий труда работников;
  - б) при внедрении новой техники и технологии;
  - в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;
  - д) **все перечисленное.**
130. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?
- а) **Имеет, если это подтверждено результатами аттестации**
  - б) Имеет в любом случае
  - в) Не имеет
131. Кто должен проводить целевой инструктаж по охране труда?
- в) Специалист по охране труда
  - г) **Непосредственный руководитель работ**
132. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?
- а) **По месту, где производилась работа по совместительству**
  - б) По месту основной работы

133. По чьей инициативе в организации создается комитет (комиссия) по охране труда?
- По инициативе работодателя
  - По инициативе работников
  - По инициативе профсоюзного комитета
  - По инициативе государственного инспектора по охране труда
  - По инициативе работодателя и (или) работников**
134. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?
- Вызвать "Скорую помощь"
  - Обесточить пострадавшего**
  - Начать прямой массаж сердца
135. Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?
- Вводный
  - Первичный на рабочем месте
  - Повторный
  - Внеплановый**
136. Средства защиты, предназначенные для защиты рабочих от загрязнений и механического травмирования:
- Технические
  - Обезвреживающие
  - смывающие
  - специальные**
137. Процедура подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты установленным нормам:
- Сертификация**
  - Декларация
  - лицензирование
  - утверждение
138. Периодичность испытания диэлектрических перчаток на производстве составляет:
- Ежедневное
  - Еженедельно
  - каждые полгода**
  - один раз в год
139. Периодичность осмотра изолирующих клещей на производстве составляет:
- перед применением
  - ежедневное
  - еженедельно
  - один раз в год**
140. Выберите неверное утверждение:
- период носки СИЗ исчисляется со дня их выдачи работнику
  - работчим, совмещающим профессии, дополнительно не выдаются СИЗ**
  - работники должны уметь определять непригодность СИЗ к использованию
  - ответственность за правильность использования СИЗ лежит на непосредственном руководителе работ
141. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:
- Весу**
  - Полу
  - росту

- г) размеру
142. В каком документе фиксируют выдачу и возврат СИЗ на предприятии?
- а) листок оснастки
  - б) личное дело
  - в) карта производственной безопасности
  - г) **личная карточка работника**
143. К основным видам происшествий, приведших к несчастному случаю на производстве, следует относить:
- а) дорожно-транспортное происшествие (ДТП)
  - б) падение с высоты
  - в) падение, обрушения, обвалы предметов, материалов, земли
  - г) воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей
  - д) **все перечисленное**